



РЕСПУБЛИКА КРЫМ
СОВЕТ МИНИСТРОВ
РАДА МІНІСТРІВ
ВЕЗИРЛЕР ШУРАСЫ

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

ПРИКАЗ

от_17.05.2016__ №_707__
г. Симферополь

*О внесении изменений в приказ
Министерства здравоохранения
Республики Крым от 31.12.2014 № 371*

В соответствии с постановлением Совета министров Республики Крым от 26.12.2014 № 622 «Об условиях оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Республики Крым»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Министерства здравоохранения Республики Крым от 23.12.2014 года № 371 «Об условиях оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Республики Крым» (далее – Приказ) следующие изменения:

1.1. Пункт 5 Положения об условиях оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий (государственных предприятий, казенных предприятий) Республики Крым в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство здравоохранения Республики Крым, утвержденного Приказом, изложить в следующей редакции:

«5. Стимулирующие выплаты руководителю Предприятия производятся по результатам достижения предприятием показателей экономической эффективности деятельности предприятия, с учетом выполнения этих показателей, личного вклада руководителя предприятия в осуществление основных задач и функций, определенных уставом предприятия.

Стимулирующие выплаты руководителю Предприятия производятся при условии выполнения плана финансово-хозяйственной деятельности Предприятия

Оценка эффективности работы руководителя предприятия осуществляется Комиссией Министерства здравоохранения Республики Крым, утвержденной приказом Министерства здравоохранения Республики Крым, ежеквартально по выполнению показателей эффективности деятельности предприятия в отчетном квартале. Размер стимулирующей выплаты руководителю устанавливается на

текущий квартал приказом Министерства здравоохранения Республики Крым.

В случае невыполнения одного или нескольких показателей экономической эффективности деятельности предприятия, ухудшения качества работы, несвоевременного выполнения заданий (приказов, распоряжений, поручений) Министерства здравоохранения Республики Крым стимулирующие выплаты снижаются или отменяются.

Стимулирующие выплаты не выплачиваются:

руководителям, на которых в расчетном периоде было наложено дисциплинарное взыскание (до момента его снятия);

руководителям, уволенным в расчетном периоде по инициативе работодателя.

Стимулирующие выплаты руководителю выплачиваются ежемесячно.

Показателями эффективности деятельности предприятия, по выполнению которых Комиссия Министерства здравоохранения Республики Крым определяет размер стимулирующей выплаты на текущий квартал являются:

1. Выполнение плана доходов предприятия (100% и более - 40 баллов; ниже 100% - 0 баллов).
2. Сокращение удельного веса управленческих расходов в сравнении с предыдущим периодом - 10 баллов (сохранение управленческих расходов на уровне предыдущего периода – 8 баллов).
3. Увеличение прибыли и соответственно поступлений в бюджет Республики Крым – 10 баллов (сохранение размера прибыли на том же уровне – 8 баллов; уменьшение размера прибыли – 5 баллов; убыток - 0 баллов)
4. Сохранение (повышение) уровня среднемесячной заработной платы работников в сравнении с предыдущим периодом – 10 баллов (не значительное уменьшение – на 5% - 7 баллов)
5. Отсутствие кредиторской задолженности по налогам и сборам – 10 баллов
6. Отсутствие просроченной задолженности перед работниками - 10 баллов.
7. Выполнение заданий (приказов, поручений, распоряжений) Министерства здравоохранения Республики Крым – 10 баллов.

Максимальное количество баллов – 100.

1 балл приравнивается к 1% должностного оклада.

При определении конкретного размера стимулирующей выплаты учитывается своевременное и качественное выполнение руководителем возложенных на него обязанностей.

Для оценки выполнения показателей и критериев эффективности деятельности предприятия ГКУ РК «Крымздрав» предоставляет секретарю комиссии, сводный отчет о выполнении планов финансово-хозяйственной деятельности предприятиями за отчетный квартал - до 20 числа месяца, следующего за отчетным (за 4 квартал – до 10 февраля года, следующего за

отчетным). Отчет о выполнении плана финансово-хозяйственной деятельности предоставляется предприятиями в ГКУ РК «Крымздрав» (до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, по итогам 4 квартала - до 05 февраля года, следующего за отчетным) в соответствии с постановлением Совета министров Республики Крым от 25.07.2014 года № 229 «О Порядке составления, утверждения и установления показателей планов (программы) финансово-хозяйственной деятельности предприятий (организаций), принадлежащих Республике Крым».

Оценка деятельности руководителей, представивших отчет о выполнении плана финансово-хозяйственной деятельности с нарушением установленных сроков не рассматривается.

Руководителям предприятий, вновь заключившим трудовой договор с Министерством здравоохранения Республики Крым, по истечению месяца работы предоставлять информацию о выполнении показателей эффективности деятельности предприятия (согласно перечню) для установления на текущий квартал размера стимулирующей выплаты.

Руководителям, с которыми повторно заключен трудовой договор и которые в оцениваемом периоде осуществляли руководство тем же предприятием, а также руководителям, с которыми заключен трудовой договор и которые в оцениваемом периоде исполняли обязанности руководителя, стимулирующие выплаты по показателям эффективности деятельности устанавливаются на общих основаниях.

Стимулирующие выплаты могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя не должен превышать 3-кратный размер средней заработной платы работников Предприятия.

Соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников предприятия рассчитывается за календарный год. Средняя заработная плата на предприятии рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя, и главного бухгалтера) на среднюю численность указанных работников за календарный год.

Стимулирующая выплата руководителю по результатам достижения предприятием показателей экономической эффективности деятельности предприятия осуществляется за фактически отработанное время при условии обеспечения выплат обязательного характера всем работникам предприятия, и в пределах соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников предприятия, установленного в Трудовом договоре с руководителем предприятия».

2. Управлению кадровой политики, государственной гражданской службы и противодействия коррупции Министерства здравоохранения Республики Крым руководствоваться данным приказом при заключении (внесении

изменений) трудовых договоров с руководителями Предприятий.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на
Заместителя министра М.Н.Савинчукову.

Министр

А.И.Голенко

СОГЛАСОВАНО:

Первый заместитель министра

Слободяник

Алексей Михайлович

Заместитель министра

Савинчукова

Марина Насимовна

Заместитель министра

Черницова

Светлана Ивановна

Начальник управления кадровой
политики, государственной
гражданской службы
и противодействия коррупции

Слащева

Елена Валерьевна

Начальник управления правового
обеспечения и лицензирования

Топчий

Александр Сергеевич

Начальник планово-
экономического управления

Костылева

Елена Анатольевна

Заведующий сектором по
профилактике коррупционных
и иных правонарушений

Баклицкий

Леонид Анатольевич

Исполнитель:
Карабут Т.В.

Приложение 1

к приказу Министерства здравоохранения
Республики Крым от 31.12.2014 №371

Состав комиссии

по определению размера стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы, и в виде премий за выполнение особо важных и ответственных работ.

Председатель комиссии:

Слободяник Алексей Михайлович – Первый заместитель Министра здравоохранения Республики Крым

Заместитель председателя комиссии:

Черницова Светлана Ивановна - заместитель Министра здравоохранения Республики Крым

Секретарь комиссии:

Притчина Людмила Геннадьевна – ведущий специалист отдела оплаты труда ГКУ РК «Крымздрав».

Члены комиссии:

Козуб Оксана Петровна - начальник департамента организации медицинской помощи

Топчий Александр Сергеевич – начальник управления правового обеспечения и лицензирования Министерства здравоохранения Республики Крым.

Слащева Елена Валерьевна – начальник управления кадровой политики, государственной гражданской службы и противодействия коррупции Министерства здравоохранения Республики Крым.

Карабут Татьяна Витальевна – заведующий отделом оплаты труда планово-экономического управления Министерства здравоохранения Республики Крым.

Баклицкий Леонид Анатольевич - Заведующий сектором по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Гринева Светлана Ефимовна – начальник отдела оплаты труда ГКУ РК «Крымздрав».