



РЕСПУБЛИКА КРЫМ  
**СОВЕТ МИНИСТРОВ**

РАДА МІНІСТРІВ  
ВЕЗИРЛЕР ШУРАСЫ

---

**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**  
**ПРИКАЗ**

от 30.12.2016 № 2304  
г. Симферополь

*О внесении изменений в приказ  
Министерства здравоохранения  
Республики Крым от 31.12.2014 № 368*

Во исполнение Закона Республики Крым от 28 ноября 2014 года №14-ЗРК/2014 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым», постановления Совета министров Республики Крым от 23.12.2014 № 605 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым», постановления Совета министров Республики Крым от 18.12.2014 № 530 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Крым и установлении выплат стимулирующего характера», руководствуясь Положением о Министерстве здравоохранения Республики Крым, утвержденным постановлением Совета министров Республики Крым от 27 июня 2014 г. № 149

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменение в приказ Министерства здравоохранения Республики Крым от 23.12.2014 года № 368 «Об утверждении Порядка определения размера заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым», изложив в новой редакции Приложение 1 к приказу.
2. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

А.И.Голенко

Приложение 1

к приказу Министерства здравоохранения  
Республики Крым от 31.12.2014 № 368

**Порядок определения размера заработной платы руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым**

1. Настоящий Порядок определения размера заработной платы руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру государственных бюджетных и автономных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым (далее – Порядок) определяет порядок и условия оплаты труда руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Республики Крым.

2. Заработная плата руководителя учреждения (организации), его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера.

3. Должностной оклад руководителя учреждения (организации) устанавливается в фиксированном размере на основе отнесения учреждения к группам по оплате труда руководителей согласно приложению 4 Положения об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым, утвержденного постановлением Совета министров Республики Крым от 23.12.2014 года № 605 (далее – Постановление № 605).

4. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения (организации), главного бухгалтера устанавливаются на 10-30 % ниже должностных окладов руководителей этих учреждений (организаций).

Другие условия оплаты труда указанных работников устанавливаются трудовыми договорами в соответствии с коллективными договорами, локальными актами учреждений.

5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в зависимости от условий их труда в соответствии с Трудовым Кодексом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Крым, содержащими нормы трудового права.

Для руководителя учреждения (организации), его заместителей, главного бухгалтера установлены следующие выплаты компенсационного характера:

а) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей));

в) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

5.1. Размеры повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам медицинских учреждений (организаций), участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также медицинским работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, устанавливаются в Порядке, определяемом Министерством здравоохранения Республики Крым.

Повышение оплаты труда работников иных учреждений (организаций), занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в размерах не менее 4% оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается с оптимальными, допустимыми условиями труда, повышение оплаты труда не производится.

5.2. Министерство здравоохранения Республики Крым может поручить руководителю учреждения, с письменного его согласия, выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату. Поручаемая руководителю дополнительная работа по другой профессии (должности) осуществляется путем совмещения профессии (должности).

Размер выплат за совмещение должности определяется по соглашению сторон трудового договора в пределах фонда заработной платы по совмещаемой должности пропорционально выполняемому объему работ.

Работа по совместительству руководителя учреждения (организации) здравоохранения у другого работодателя может осуществляться только с разрешения министерства здравоохранения Республики Крым.

5.3. Размер компенсационных выплат за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам учреждений (организаций), осуществляющим работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в зависимости от степени секретности сведений, к которым работники имеют документально подтверждаемый доступ на законных основаниях, в размере 5-50 процентов оклада (должностного оклада).

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

6. В целях стимулирования к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу руководителям учреждений (организаций), их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за стаж непрерывной работы;
- премия за высокие результаты работы;

- надбавка за интенсивность труда;
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ;
- премия за образцовое выполнение государственного задания;
- премия по итогам работы за квартал;
- премия по итогам работы за год

Источником осуществления выплат стимулирующего характера руководителя является фонд оплаты труда Учреждения, образованный в установленном порядке за счет средств бюджета Республики Крым, средств обязательного медицинского страхования, средств от приносящей доход деятельности

6.1. Надбавка за выслугу лет руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам учреждений (организаций) устанавливается в процентах к должностному окладу в следующих размерах:

- при стаже работы от 3 до 10 лет - 10 процентов;
- при стаже работы от 10 до 20 лет - 15 процентов;
- при стаже работы свыше 20 лет - 20 процентов.

В стаж работы, дающий право на установление и выплату надбавки, включается время работы как по основной работе, так и по работе по совместительству:

*в государственных и коммунальных организациях (учреждениях) здравоохранения Российской Федерации, Украины, СССР и союзных республик СССР, социальной защиты населения (в том числе организациях семьи и детей) независимо от ведомственной подчиненности, в государственных и коммунальных учреждениях (организациях, заведениях) независимо от подчиненности при условии, что оплата труда работников осуществлялась в соответствии с условиями оплаты труда медицинских работников государственных и коммунальных учреждений здравоохранения на должностях специалистов с высшим профессиональным (медицинским) образованием, специалистов со средним профессиональным (медицинским) образованием, Госсанэпиднадзора;*

*в органах управления здравоохранения;*

*на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями организаций независимо от форм собственности;*

*в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях (организациях) здравоохранения, казенных учреждениях здравоохранения;*

*время прохождения интернатуры (включая контрактную форму) на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;*

*время пребывания в клинической ординатуре, аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших образовательных и научно-исследовательских учреждениях;*

*время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ, Российской Федерации и Украины, в учреждениях здравоохранения системы КГБ СССР, ФСБ, СБУ, МВД, МЧС Минюста России и Украины, Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, Федеральной службы железнодорожных войск, СВР, Федеральной пограничной службы, Федеральной службы налоговой полиции, ГТК, Федеральной службы по контролю за оборотом наркотиков Российской Федерации и Украины;*

*время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения (в том числе учреждениях семьи и детей) стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992;*

время работы в клиниках - лечебно-профилактических учреждениях (больницах, родильных домах и других учреждениях здравоохранения), входящих в состав высших медицинских образовательных учреждений, медицинских научных организаций, Федерального бюро медико-социальной экспертизы, научно-практических центров медико-социальной экспертизы и реабилитации инвалидов или подчиненных медицинским вузам и научным организациям, являющихся их структурными подразделениями;

время нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста при условии, что этому непосредственно предшествовала работа в учреждении здравоохранения и социальной защиты населения (в том числе учреждениях семьи и детей);

в случае, когда ребенок требует домашнего ухода - период отпуска без сохранения заработной платы длительностью, указанной в медицинской выписке;

время, отведенное на повышение квалификации с отрывом от работы, если работник до и после направления на повышения квалификации работал на должностях врачей или специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием, в государственных и коммунальных учреждениях здравоохранения;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, ветеранов боевых действий на территории других государств, ветеранов, исполняющих обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и граждан, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, время службы в Вооруженных Силах СССР, Украины, Российской Федерации, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР, Украины, Российской Федерации, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата;

время срочной военной службы, если работник до призыва на военную службу работал на должностях врачей или специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием в коммунальных и государственных учреждениях здравоохранения и в течение трех месяцев после увольнения с военной службы (без учета время проезда на постоянное место проживания) был принят на работу на одну из указанных должностей в государственном или коммунальном учреждении здравоохранения;

время, когда работник фактически не работал, но за ним согласно законодательству сохранялось рабочее место (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула, вызванного незаконным увольнением или переводом на другую работу).

Для определения размера надбавки время работы, указанное в пункте 6.1 настоящего Порядка, суммируется.

Основным документом для определения стажа работы, в соответствии с которым устанавливается размер надбавки, является трудовая книжка. Для подтверждения стажа работы могут быть представлены и другие документы.

Установление надбавки за выслугу лет или изменение её размера проводится со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня предоставления документа о стаже, дающего право на соответствующие выплаты.

6.2. Для руководителя учреждения (организации) здравоохранения перечень показателей и критериев для оценки эффективности его деятельности устанавливается Министерством здравоохранения Республики Крым и утверждается приказом министра здравоохранения Республики Крым.

Для заместителей руководителя и главного бухгалтера руководителем учреждения (организации) устанавливается самостоятельный перечень показателей и критериев для оценки результатов их деятельности и установления им размера премии за высокие результаты работы.

Оценка эффективности работы руководителя учреждения (организации) здравоохранения осуществляется Комиссией, утвержденной приказом Министерства здравоохранения Республики Крым, ежеквартально по выполнению показателей и критериев эффективности деятельности учреждения (организации) в отчетном периоде (квартале). Размер премии за высокие результаты работы устанавливается на текущий квартал.

Премия за высокие результаты работы руководителю учреждения (организации) по показателям и критериям эффективности деятельности учреждения (организации) производится ежеквартально в размере не более 100% от должностного оклада. Для руководителей учреждений, в которых объем платных услуг составляет не менее 30% в консолидированном бюджете, максимальный размер премии за высокие результаты работы за отчетный период может быть увеличен по решению Министерства здравоохранения Республики Крым.

Размер премии за высокие результаты работы руководителю по показателям эффективности деятельности учреждения (организации) устанавливается приказом Министерства здравоохранения Республики Крым.

**Премия за высокие результаты работы руководителю по показателям эффективности деятельности учреждения (организации) осуществляется за фактически отработанное время в пределах фонда заработной платы при условии обеспечения выплат гарантированной части заработной платы всем работникам учреждения (организации), и предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников учреждения, установленного в Трудовом договоре с руководителем учреждения.**

Размеры премий за высокие результаты работы по показателям эффективности деятельности заместителям руководителя учреждения (организации) и главному бухгалтеру устанавливаются руководителем учреждения (организации) в соответствии с трудовым законодательством и пунктом 6.5 Положения об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым, утвержденного постановлением Совета министров Республики Крым от 23.12.2014 № 605.

Руководителям, с которыми повторно заключен трудовой договор и которые в оцениваемом периоде осуществляли руководство тем же учреждением, премии за высокие результаты работы по показателям эффективности деятельности устанавливаются на общих основаниях.

6.3. Надбавка за интенсивность труда устанавливается руководителям учреждений (организаций) здравоохранения в следующих размерах:  
учреждения санаторного типа - 25%;

медицинские организации первого уровня оказания медицинской помощи - 30%;

медицинские организации второго уровня оказания медицинской помощи, Государственное казённое учреждение Республики Крым "Крымздрав", Государственное бюджетное учреждение Республики Крым "Крымский медицинский информационно-аналитический центр" - 40%;

медицинские организации третьего уровня оказания медицинской помощи - 50%.

Надбавка за интенсивность труда руководителю выплачивается за фактически отработанное время в пределах фонда заработной платы при условии обеспечения выплат гарантированной части заработной платы всем работникам учреждения (организации), и предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников учреждения, установленного в Трудовом договоре с руководителем учреждения.

6.4. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ руководителю учреждения (организации) устанавливается на основании персональных письменных распоряжений, приказов министра в размере не более 50% должностного оклада. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ руководителю учреждения (организации), может производиться при наличии экономии фонда оплаты труда в учреждении (организации) здравоохранения

7. При премировании руководителя учреждения (организации) по итогам работы (за квартал, год) учитывается выполнение количественных и качественных показателей работы учреждения.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Премия по итогам работы руководителю учреждения (организации) не устанавливается в следующих случаях:

- за неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором;
- за нарушение правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, требований охраны труда;
- за несвоевременное выполнение приказов, распоряжений, поручений Министерства;
- при наложении дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выполнения плановых объемов предоставления медицинской помощи ниже 90%;
- выявления нарушений по результату проверок финансово-хозяйственной деятельности по итогам работы за квартал, полугодие, год;
- выявления в учреждениях нарушения правил противопожарной безопасности за отчетный период;
- наличия фактов нарушений осуществления лицензированных видов деятельности учреждения, по результату за отчетный период.

Оценка деятельности руководителя с целью определения размера премии

по итогам работы осуществляется Комиссией, утвержденной приказом Министерства здравоохранения Республики Крым, на основании ходатайства, представленного учреждением (организацией). Размер премии по итогам работы руководителю учреждения (организации) устанавливается приказом Министерства здравоохранения Республики Крым за счет всех источников финансирования.

Выплаты социального характера руководителю осуществляются за счет экономии фонда оплаты труда. Размер выплат социального характера руководителю учреждения (организации) устанавливается приказом Министерства здравоохранения Республики Крым на основании документов, представленных учреждением (организацией).

8. Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

9. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения (организации) устанавливается Министерством здравоохранения Республики Крым от 1 до 6 в зависимости от объема работ (сетевых показателей) учреждения (организации).

Предельное соотношение среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения (организации) к среднемесячной заработной плате работников учреждения (организации) устанавливается работодателем от 1 до 6, в точном соответствии с установленным Министерством здравоохранения Республики Крым соотношением в трудовом договоре с руководителем учреждения (организации).

Среднемесячная заработная плата руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) рассчитывается за календарный год. Средняя заработная плата формируется за счет всех источников финансирования.

Среднемесячная заработная плата работников учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы таких работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) на среднесписочную численность таких работников (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) за соответствующий календарный год и деления на 12 (количество месяцев в году). Определение среднесписочной численности указанных работников за соответствующий

календарный год осуществляется в соответствии с методикой, используемой для целей федерального статистического наблюдения;

Среднемесячная заработная плата руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения определяется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы соответствующему руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру за календарный год на 12 (количество месяцев в году). Если руководитель, заместитель руководителя, главный бухгалтер учреждения состоял в трудовых отношениях с учреждением неполный календарный год, то среднемесячная заработная плата определяется исходя из фактически отработанных соответствующим руководителем, заместителем руководителя, главным бухгалтером полных календарных месяцев.

Расчет среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения осуществляется отдельно по должностям руководителя, главного бухгалтера и по каждой должности заместителя руководителя.

В фактической начисленной заработной плате для определения среднемесячной заработной платы не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и другие), компенсации, выплачиваемые при прекращении трудового договора, в том числе за неиспользованный отпуск.

В случаях выполнения руководителем, заместителями руководителя, главным бухгалтером работы по совмещению должностей (профессий) или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы в фактически начисленной заработной плате учитываются суммы, начисленные как по основной должности (профессии), так и по совмещаемой должности (профессии), а также начисленные за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы. При работе по совместительству в фактически начисленной заработной плате учитываются только суммы фактически начисленной заработной платы по должности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера и

среднемесячной заработной платы работников учреждения (организации) приведен в таблице 1.

**Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения (организации)**

Таблица 1

Наименование учреждений	Показатели	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения (организации)			
		1:6	1:5	1:4	1:3
1. Многопрофильные больницы, центры, центральные районные, центральные городские больницы, не имеющие амбулаторно-поликлинической службы	количество коек (ед.)	свыше 1500	1000-1500	500-1000	до 500
2. Многопрофильные больницы, центры, центральные районные, центральные городские больницы, имеющие амбулаторно-поликлиническую службу	количество коек (ед.)	свыше 1000	500-1000	200-500	до 200
3. Психиатрические больницы, диспансеры, центры, туберкулезные больницы, диспансеры, центры	количество коек (ед.)			свыше 1000	до 1000
4. Специализированные больницы, диспансеры, центры, не указанные в пункте 3 таблицы	количество коек (ед.)	свыше 1500	1000-1500	500-1000	до 500
5. Госпитали для инвалидов войны,	количество коек (ед.)		более 700	400-700	до 400

6. Родильные дома, перинатальные центры	количество родов в год (ед.)	от 3000 и выше	от 2500 до 3000	от 1500 до 2500	до 1500
7. Самостоятельные амбулаторно-поликлинические заведения	численность прикрепленного населения (тыс.чел.)	от 500 и выше	от 250 до 500	от 100 до 250	до 100
8. Стоматологические поликлиники	численность обслуживаемого по территориальному принципу населения (тыс.чел.)			более 100	до 100
9. Диспансеры без коек, реабилитационные и специализированные центры, центры профилактики и борьбы со СПИДом	количество врачебных должностей (ед.)			более 100	до 100
10. Станции скорой медицинской помощи, центры экстренной медицинской помощи, центры медицины катастроф	численность прикрепленного населения (тыс.чел.)	более 1000	500-1000	200-500	до 200
11. Научно - исследовательские учреждения здравоохранения, оказывающие медицинскую помощь	количество коек (ед.)		более 300	100-300	до 100
12. Дом ребенка	количество коек (ед.)		более 300	100-300	до 100
13. Санаторно-курортные учреждения для взрослых, больницы восстановительного лечения, медицинской реабилитации	количество коек (ед.)			более 500	до 500

14. Детские санаторно-курортные учреждения	количество коек (ед.)		более 600	300-600	до 300
15. Диагностические центры, консультативные поликлиники, не имеющие прикрепленного населения	количество врачебных должностей (ед.)			более 100	до 100
16. Участковые больницы	количество коек (ед.)				не зависимо от показателей
17. Бюро (центры) судебно-медицинской и судебно-психиатрической экспертизы, патолого-анатомическое бюро (центры)	-				не зависимо от показателей
18. Центры здоровья	-	-	-	-	не зависимо от показателей
19. Станции переливания крови, центры	Количество заготовленной крови (тыс.л. в год)			от 10	до 10
20. Центры медицинской статистики, информационно-аналитические центры и автоматизированных систем управления	Численность закрепленного населения (тыс.чел.)			более 1500	до 1500
21. Прочие учреждения (организации) здравоохранения, не указанные в пунктах 1-18					не зависимо от показателей