



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

ПРИКАЗ

от 05.05.2017г.

№ 835

г.Симферополь

Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителю ГБУЗ Республики Крым «Крымская республиканская научная медицинская библиотека»

В соответствии с Законом Республики Крым от 28.11.2014 №14-ЗРК «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым», постановлением Совета министров Республики Крым от 23.12.2014 № 605 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым», постановлением Совета министров Республики Крым от 18.12.2014 №529 «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры, искусства и кинематографии Республики Крым», постановлением Совета министров Республики Крым от 18.12.2014 №530 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Крым и установлении выплат стимулирующего характера», в соответствии с Положением о Министерстве здравоохранения Республики Крым, утвержденным постановлением Совета министров Республики Крым от 27.06.2014 № 149,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителю ГБУЗ Республики Крым «Крымская республиканская научная медицинская библиотека» (приложение 1 к настоящему приказу).
2. Контроль за исполнением приказа возложить на Заместителя министра Савинчукову М.Н.

Министр

А.И.Голенко

Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителю ГБУЗ Республики Крым «Крымская республиканская научная медицинская библиотека»

I. Общие положения

Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителю ГБУЗ Республики Крым «Крымская республиканская научная медицинская библиотека» (далее - Положение), разработано на основании Закона Республики Крым от 28.11.2014 №14-ЗРК/2014 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым», постановления Совета министров Республики Крым от 18.12.2014 № 529 «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры, искусства и кинематографии Республики Крым», от 18.12.2014 №530 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Крым и установлении выплат стимулирующего характера», Трудового кодекса Российской Федерации.

Настоящее Положение определяет порядок установления и осуществления выплат стимулирующего характера (далее - Выплаты) руководителю ГБУЗ Республики Крым «Крымская республиканская научная медицинская библиотека» (далее - Учреждение), в целях заинтересованности руководителя в повышении эффективности работы Учреждения, качества оказываемых государственных услуг (выполнения работ), инициативы при выполнении задач, поставленных Министерством здравоохранения Республики Крым (далее – Министерство).

II. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

2.1. Выплаты руководителю Учреждения производятся по результатам оценки деятельности Учреждения за квартал с учетом выполнения целевых показателей эффективности работы Учреждения, личного вклада руководителя Учреждения в осуществление основных задач и функций, определенных уставом Учреждения, а также успешного и добросовестного исполнения им должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

2.2. В целях поощрения руководителя Учреждения устанавливаются следующие Выплаты:

надбавка за интенсивность труда;

премия за высокие результаты работы;

премии за выполнение особо важных и ответственных работ;

надбавка за выслугу лет;

премия по итогам работы за квартал;

премия по итогам работы за год.

2.3. Надбавка за интенсивность труда устанавливается руководителю ежемесячно в размере 25% от должностного оклада и отражается в трудовом договоре с руководителем. Выплата надбавки осуществляется за фактически отработанное время в пределах фонда заработной платы при условии обеспечения выплат гарантированной части заработной платы всем работникам учреждения, и предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников учреждения, установленного в Трудовом договоре с руководителем учреждения.

При установлении надбавки за интенсивность труда учитываются: интенсивность и напряженность в работе (качественное и в срок выполнение поручений Совета министров Республики Крым, Министерства здравоохранения Республики Крым); обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения; обеспечение сохранности и безопасности; организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Учреждения среди населения.

2.4. Премия за высокие результаты работы выплачивается руководителю Учреждения 1 раз в квартал по результатам выполнения показателей и критериев эффективности деятельности учреждения в отчетном периоде (квартале). Оценку эффективности деятельности учреждения и результативности деятельности руководителя осуществляет Комиссия по определению размера стимулирующих выплат за высокие результаты работы и премиальных выплат руководителям государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений здравоохранения, а также государственных унитарных предприятий, отнесенных к ведению Министерства здравоохранения Республики Крым (далее – Комиссия). Состав комиссии утверждается приказом Министерства здравоохранения Республики Крым.

Руководителю учреждения перечень показателей и критериев для оценки эффективности его деятельности устанавливает Министерство здравоохранения Республики Крым и утверждается приказом министра здравоохранения Республики Крым.

Премия за высокие результаты работы руководителю Учреждения устанавливается приказом Министерства, как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу в пределах фонда оплаты труда Учреждения, формируемого за счет всех источников финансирования. Решение об установлении Выплат руководителю Учреждения принимает Министр здравоохранения Республики Крым по результатам заседания Комиссии, на основе комплексной оценки деятельности руководителя Учреждения.

Премия за высокие результаты работы руководителю учреждения по показателям и критериям эффективности деятельности учреждения устанавливается в размере не более 100 % от должностного оклада.

Премия за высокие результаты работы руководителю по показателям эффективности деятельности учреждения осуществляется в пределах фонда заработной платы при условии обеспечения выплат гарантированной части заработной платы всем работникам учреждения, и предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной

платы работников учреждения, установленного в Трудовом договоре с руководителем учреждения.

Руководителю, с которым повторно заключен трудовой договор и который в оцениваемом периоде осуществлял руководство тем же учреждением, премия за высокие результаты работы по показателям эффективности деятельности устанавливаются на общих основаниях.

2.5. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ руководителю Учреждения устанавливается на основании персональных письменных распоряжений, приказов министра. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ руководителю Учреждения, может производиться при наличии экономии фонда оплаты труда в Учреждении здравоохранения.

2.6. Надбавка за выслугу лет устанавливается к должностному окладу руководителя Учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных на данной должности, в размере:

- при стаже работы от 3 до 10 лет - 15 процентов;
- при стаже работы от 10 до 20 лет - 30 процентов;
- при стаже работы свыше 20 лет - 40 процентов.

2.7. Премии по итогам работы (за квартал, год) выплачиваются руководителю Учреждения одновременно. При установлении премии по итогам работы (за квартал, год) учитываются: инициатива и творчество; качественная подготовка и проведение на высоком уровне мероприятий, в соответствии с организационно-финансовым планом; образцовое выполнение государственного задания; своевременное и качественное исполнение постановлений, распоряжений и поручений.

Оценка деятельности руководителя с целью определения размера премии по итогам работы осуществляется Комиссией, утвержденной приказом Министерства здравоохранения Республики Крым, на основании ходатайства, представленного учреждением. Размер премии по итогам работы руководителю учреждения устанавливается приказом Министерства здравоохранения Республики Крым за счет всех источников финансирования.

Премия по итогам работы руководителю учреждения (организации) не устанавливается в следующих случаях:

- за неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором;
- за нарушение правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, требований охраны труда;
- за несвоевременное выполнение приказов, распоряжений, поручений Министерства;
- при наложении дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявления нарушений по результату проверок финансово-хозяйственной деятельности по итогам работы за квартал, полугодие, год;
- выявления в учреждениях нарушения правил противопожарной безопасности за отчетный период.

2.8. Выплаты социального характера руководителю осуществляются за счет экономии фонда оплаты труда. Размер выплат социального характера руководителю

учреждения устанавливается приказом Министерства здравоохранения Республики Крым на основании документов, представленных учреждением.

2.9. Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

2.10. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников Учреждения устанавливается Министерством здравоохранения Республики Крым и отражается в трудовом договоре с руководителем.