



РЕСПУБЛИКА КРЫМ
СОВЕТ МИНИСТРОВ
РАДА МІНІСТРІВ
ВЕЗИРЛЕР ШУРАСЫ

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ПРИКАЗ

от 26.07.2017 № 1508
г. Симферополь

О внесении изменения в приказ от 18.09.2015 № 1518 «Об утверждении Положения о порядке и условиях начисления стимулирующих выплат руководителям государственных бюджетных и автономных учреждений (организаций) образования, отнесенных к ведению Министерства здравоохранения Республики Крым»

В соответствии с Законом Республики Крым от 28.11.2014 №14-ЗРК «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым», постановлением Совета министров Республики Крым от 30.12.2014 №658 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных образовательных организаций Республики Крым», руководствуясь Положением о Министерстве здравоохранения Республики Крым, утвержденным постановлением Совета министров Республики Крым от 27 июня 2014 № 149,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести следующие изменения в приказ Министерства здравоохранения Республики Крым от 18.09.2015 № 1518 «Об утверждении Положения о порядке и условиях начисления стимулирующих выплат руководителям государственных бюджетных и автономных учреждений (организаций) образования, отнесенных к ведению Министерства здравоохранения Республики Крым» (далее – приказ):

1.1. Пункт 2 приложения 1 к приказу изложить в следующей редакции:
«2. В целях стимулирования к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу руководителям учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность труда;

премия за высокие результаты работы;

премия за выполнение особо важных и ответственных работ;

премия за образцовое выполнение государственного задания;
надбавка за стаж непрерывной работы
премия по итогам работы за квартал;
премия по итогам работы за год.»

1.2. Подпункты 2.1.-2.6. пункта 2 приложения 1 к приказу изложить в следующей редакции:

«2.1. Надбавка за интенсивность труда устанавливается руководителю ежемесячно в размере 50% от должностного оклада и отражается в трудовом договоре с руководителем. Выплата надбавки осуществляется за фактически отработанное время в пределах фонда заработной платы при условии обеспечения выплат гарантированной части заработной платы всем работникам учреждения, и предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников учреждения, установленного в Трудовом договоре с руководителем учреждения.

При установлении надбавки за интенсивность труда учитываются: интенсивность и напряженность работы; успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде; организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения; выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей.

2.2. Премия за высокие результаты работы

Размеры премии за высокие результаты работы устанавливаются министром здравоохранения Республики Крым в пределах фонда оплаты труда учреждения.

При установлении премии следует учитывать:

- стабильно высокие показатели результативности работы;
- применение в работе передовых методов труда, высокие достижения в работе; сложность выполняемой работы.

2.3. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается руководителю учреждения (организации) одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда.

Размеры премии за выполнение особо важных и ответственных работ руководителю учреждения (организации) устанавливаются министром здравоохранения Республики Крым на основании письменных распоряжений, приказов министра. Премия за выполнение особо важных и ответственных

работ руководителю учреждения (организации) выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда в учреждении (организации) здравоохранения. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

Максимальным размером премия за выполнение особо важных и ответственных работ не ограничивается.

2.4. Выплата премии за образцовое выполнение государственного задания производится ежеквартально в размере не более 100 % от должностного оклада, в пределах фонда оплаты труда. Конкретный размер премии за образцовое выполнение государственного задания устанавливается руководителю приказом Министерства здравоохранения Республики Крым (далее - Министерство) в соответствии с решением Комиссии по определению размера премиальных выплат руководителям государственных бюджетных, автономных организаций (учреждений), отнесенных к ведению Министерства здравоохранения Республики Крым, принимаемым на основе оценки деятельности руководителя за отчетный период» (далее - Комиссия).

Премия за образцовое выполнение государственного задания устанавливается в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности руководителя учреждения (организации). Перечень показателей эффективности деятельности руководителя устанавливается в соответствии с приложением 1 настоящего Положения.

2.5. Надбавка за стаж непрерывной работы в отрасли образования устанавливается в размере:

при наличии стажа непрерывной работы свыше 3 лет - 5% от базовой единицы;

при наличии стажа непрерывной работы свыше 10 лет - 15% от базовой единицы;

при наличии стажа непрерывной работы свыше 20 лет - 25% от базовой единицы.

Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка работника.

Стаж работы должен быть подтвержден записями в трудовой книжке; может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих образовательных организаций, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и так далее). Справки должны содержать данные о наименовании образовательной организации, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

Периоды работы, входившие в стаж работы до вхождения Автономной Республики Крым в состав Российской Федерации, учитываются при определении надбавки за стаж непрерывной работы в отрасли образования.

2.6. Премияльные выплаты по итогам работы:

премия по итогам работы за квартал;

премия по итогам работы за год.

Премия по итогам работы за период (за квартал, год) выплачивается с целью поощрения за общие результаты труда в соответствующем периоде.

Премияльная выплата по итогам работы за год производится в пределах фонда оплаты труда. Конкретный размер выплаты по итогам работы устанавливается руководителю приказом Министерства здравоохранения Республики Крым (далее – Министерство) в соответствии с решением Комиссии, принимаемым по итогам результативности работы учреждения за период. Максимальный размер премии по итогам работы за квартал, год не ограничен, при условии обеспечения выплат гарантированной части заработной платы всем работникам учреждения, и предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников учреждения, установленного в Трудовом договоре с руководителем учреждения.

При премировании по итогам работы учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение руководителем своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- достижение высоких результатов в работе за соответствующий период, в соответствии с критериями и показателями эффективности, согласно приложениям 1,2 к настоящему Положению;
- участие в выполнении важных работ, общественно значимых мероприятий.

В случае применения в отношении руководителя дисциплинарного взыскания в виде замечания или выговора выплата премии по итогам работы за квартал (год) руководителю не производится».

1.3. Пункт 2 приложения 1 к приказу дополнить подпунктами 2.7, 2.8. следующего содержания:

«2.7. Все премиальные выплаты осуществляются в пределах фонда заработной платы при условии обеспечения выплат обязательной части заработной платы всем работникам организации (учреждения), и предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников учреждения, установленного в Трудовом договоре с руководителем организации (учреждения).

2.8. Руководителям образовательных организаций один раз в календарном году при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск выплачивается материальная помощь на оздоровление в размере одного должностного оклада.

Выплата материальной помощи на оздоровление осуществляется в пределах фонда оплаты труда.

Решение о выплате материальной помощи на оздоровление руководителю принимается министром здравоохранения Республики Крым и оформляется его приказом.

В случае разделения ежегодного (очередного) оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части материальная помощь на оздоровление выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней.

Выплата материальной помощи на оздоровление осуществляется на основании письменного заявления руководителя.

Выплата материальной помощи на оздоровление не зависит от итогов оценки труда работника.

Материальная помощь на оздоровление в размере пропорционально отработанному времени выплачивается руководителю, не отработавшему полный календарный год:

вновь принятому на работу,

при увольнении по собственному желанию, в том числе в связи с выходом на пенсию.

Руководителю уволенному за виновные действия материальная помощь на оздоровление не выплачивается»;

1.4 В приложении 2 к приказу название изложить в следующей редакции:

«Состав комиссии по определению размера стимулирующих выплат руководителям государственных бюджетных, автономных организаций (учреждений), отнесенных к ведению Министерства здравоохранения Республики Крым, принимаемым на основе оценки деятельности руководителя за отчетный период»;

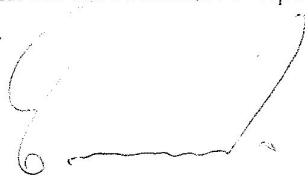
1.5. В приложении 1 к Положению о порядке и условиях начисления стимулирующих выплат руководителям государственных бюджетных и автономных учреждений образования, отнесенных к ведению Министерства здравоохранения Республики Крым:

в названии слова «за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ» заменить словами «за образцовое выполнение государственного задания»;

в пункте 3 слова «Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ» заменить словами «Премия за образцовое выполнение государственного задания, премия по итогам работы»

2. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя
министра Савинчукову М.Н.

Министр



А.И.Голенко