



РЕСПУБЛИКА КРЫМ
СОВЕТ МИНИСТРОВ
РАДА МІНІСТРІВ
ВЕЗИРЛЕР ШУРАСЫ

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

ПРИКАЗ

от 30.08.2017 № 1771
г. Симферополь

*О внесении изменений в приказ
Министерства здравоохранения
Республики Крым от 31.12.2014 № 371*

В соответствии с постановлением Совета министров Республики Крым от 26.12.2014 № 622 «Об условиях оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Республики Крым». Едиными методическими рекомендациями по установлению условий оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий, доведенными письмом Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 08.02.2017 № 16-16/07-468.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в приказ Министерства здравоохранения Республики Крым от 31.12.2014 № 371 «Об условиях оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Республики Крым», изложив приложение к нему в новой редакции (прилагается).

2. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра здравоохранения Савищуккову М.Н.

Министр

А. ГОЛЕНКО

Приложение к приказу
Министерства здравоохранения
Республики Крым
от 31.12.2014 № 371
(в редакции приказа Министерства
здравоохранения Республики Крым
от «30» 08 2017 № 1771)

Положение
об условиях оплаты труда руководителей государственных унитарных
предприятий (государственных предприятий, казенных предприятий)
Республики Крым в отношении которых функции и полномочия
учредителя осуществляет Министерство здравоохранения
Республики Крым

1. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий (государственных предприятий, казенных предприятий) Республики Крым (далее - Предприятия) при заключении с ними трудовых договоров, а также предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров предприятий и среднемесячной заработной платы работников таких предприятий (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера).

Условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров Предприятий определяются трудовыми договорами в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Крым, учредительными документами юридического лица (организации).

2. Оплата труда руководителя Предприятия состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Должностной оклад руководителя Предприятия устанавливается в трудовом договоре в фиксированном размере в зависимости от величины тарифной ставки (размера должностного оклада) работника низшей квалификации (категории, разряда) основной профессии (в соответствии с основным видом деятельности согласно учредительным документам Предприятия) и списочной численности работников Предприятия на первое число месяца, в котором заключается (изменяется) трудовой договор.

Должностной оклад руководителя Предприятия, при заключении (изменении) трудового договора, устанавливается исходя из следующих показателей:

Списочная численность работников, чел.	Кратность должностного оклада работника низшей квалификации (категории, разряда) основной профессии
до 100	3
100 - 500	4
500 - 800	5
800 - 1000	6
1000 - 1500	8
1500 - 2000	10
Свыше 2000	12

Должностной оклад руководителя Предприятия изменяется (повышается) одновременно с изменением (увеличением) тарифных ставок (окладов) работников предприятия, путем внесения соответствующих изменений в трудовом договоре.

Должностные оклады заместителей руководителя Предприятия устанавливается ниже должностного оклада руководителя на 5-10%, должностной оклад главного бухгалтера устанавливается ниже должностного оклада руководителя на 10-30%.

4. Должностные оклады руководителей Предприятий могут быть повышены на одну группу в следующих случаях:

- при осуществлении Предприятием, помимо основного вида деятельности, функций по выполнению государственного заказа в рамках федеральных либо региональных программ;

- при выполнении Предприятием, помимо основного вида деятельности, дополнительных функций, делегированных Министерством здравоохранения Республики Крым.

5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей Предприятий в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Крым, содержащими нормы трудового права.

6. Для руководителей Предприятий могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера:

- премия по итогам работы за период (квартал, год) – выплачивается с учетом показателей оценки эффективности деятельности Предприятий, их руководителей и критериев их оценки, в пределах фонда оплаты труда. Конкретный размер премий устанавливается в процентах к должностному окладу руководителя:

- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за интенсивность труда;
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

6.1. Премирование по итогам работы за период (квартал, год) руководителю Предприятия производится по результатам достижения Предприятием показателей экономической эффективности деятельности Предприятия, с учетом выполнения этих показателей, личного вклада руководителя Предприятия в осуществление основных задач и функций, определенных уставом Предприятия.

Премирование по итогам работы за период (квартал, год) руководителю Предприятия производится при условии выполнения плана финансово-хозяйственной деятельности Предприятия.

Премия по итогам работы за период (квартал, год) выплачивается в пределах фонда оплаты труда.

Оценка эффективности работы руководителя Предприятия осуществляется комиссией по определению размера стимулирующих выплат за высокие результаты работы и премиальных выплат руководителям государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений (организаций) здравоохранения, а также государственных унитарных предприятий, отнесенных к ведению Министерства здравоохранения Республики Крым (далее – Комиссия), утвержденной приказом Министерства здравоохранения Республики Крым, ежеквартально по выполнению показателей эффективности деятельности Предприятия в отчетном квартале. Решение о выплате руководителю премии по итогам работы принимает министр здравоохранения Республики Крым на основании решения Комиссии. При сумме баллов, соответствующей выполнению всех ключевых показателей эффективности, размер вознаграждения руководителя за отчетный период равен 100 процентам должностного оклада руководителя. Размер премии по итогам работы руководителю устанавливается приказом Министерства здравоохранения Республики Крым. Премия по итогам работы за период (квартал, год) выплачивается единовременно.

В случае невыполнения одного или нескольких показателей экономической эффективности деятельности Предприятия, ухудшения качества работы, несвоевременного выполнения заданий (приказов, распоряжений, поручений) Министерства здравоохранения Республики Крым премия по итогам работы за период снижается или отменяется по решению Комиссии Министерства здравоохранения Республики Крым.

Руководителю может быть снижен размер премии за:

- невыполнение планов (программ) финансово-хозяйственной деятельности;
- нарушение трудовой дисциплины, невыполнение или ненадлежащее выполнение обязанностей, предусмотренных трудовым договором;
- наличие обоснованных претензий со стороны органов, контролирующих финансово-хозяйственную деятельность предприятия;
- наличие отрицательной динамики финансового результата деятельности предприятия;
- наличие необоснованной просроченной дебиторской и кредиторской задолженности;
- невыполнение требований по охране труда работников предприятия;
- наличие несчастных случаев на предприятии.

Премия по итогам работы за период (квартал, год) не выплачивается:

- руководителям, на которых в расчетном периоде было наложено

дисциплинарное взыскание (до момента его снятия);

- руководителям, уволенным в расчетном периоде по инициативе работодателя.

Перечень показателей эффективности деятельности Предприятия, по выполнению которых Комиссия Министерства здравоохранения Республики Крым определяет размер премии по итогам работы на текущий квартал прилагается (Приложение 1 к настоящему Положению).

При определении конкретного размера премии по итогам работы за период (квартал, год) учитывается своевременное и качественное выполнение руководителем возложенных на него обязанностей.

Для оценки выполнения показателей и критериев эффективности деятельности Предприятия ГКУ РК «Крымздрав» предоставляет секретарю комиссии, сводный отчет о выполнении планов финансово-хозяйственной деятельности Предприятиями за отчетный квартал – до 05 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом (за 4 квартал – до 15 апреля года, следующего за отчетным), а также информацию о выполнении показателей и справочно-информация о показателях эффективности деятельности государственного предприятия (Приложение 1 к настоящему Положению). Отчет о выполнении плана финансово-хозяйственной деятельности предоставляется Предприятиями в ГКУ РК «Крымздрав» (до 30 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, по итогам 4 квартала – до 05 февраля года, следующего за отчетным) в соответствии с постановлением Совета министров Республики Крым от 25.07.2014 года № 229 «О Порядке составления, утверждения и установления показателей планов (программы) финансово-хозяйственной деятельности предприятий (организаций), принадлежащих Республике Крым».

Оценка деятельности руководителей, представивших отчет о выполнении плана финансово-хозяйственной деятельности с нарушением установленных настоящим Положением сроков не рассматривается.

Руководителям, с которыми повторно заключен трудовой договор и которые в оцениваемом периоде осуществляли руководство тем же Предприятием, а также руководителям, с которыми заключен трудовой договор и которые в оцениваемом периоде исполняли обязанности руководителя, стимулирующая выплата по показателям эффективности деятельности устанавливаются на общих основаниях.

6.2. Надбавка за выслугу лет руководителю Предприятия устанавливается при условии работы в данной должности:

при стаже работы от 3 до 10 лет - 10 процентов;

при стаже работы от 10 до 20 лет - 15 процентов;

при стаже работы свыше 20 лет - 20 процентов.

6.3. Надбавка за интенсивность труда руководителю Предприятия устанавливается при условии выполнения плана финансово-хозяйственной деятельности, наличие прибыли, отсутствие задолженности по заработной плате и налогам в размере 50% должностного оклада.

6.4. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ устанавливается на основании письменных распоряжений, приказов министра здравоохранения Республики Крым в размере не более 50% должностного оклада. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ руководителю

Предприятия, может производиться при наличии экономии фонда оплаты труда на Предприятии.

6.5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров Предприятий, рассчитанный за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Предприятия (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в 8-кратном размере. Без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы могут быть установлены условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров Предприятий Республики Крым, включенных в перечень, утвержденный Советом министров Республики Крым.

Соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников Предприятия рассчитывается за календарный год. Средняя заработная плата на Предприятии рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя, и главного бухгалтера) на среднюю численность указанных работников за календарный год.

Премия по итогам работы за период (квартал, год) руководителю по результатам достижения Предприятием показателей экономической эффективности деятельности Предприятия осуществляется при условии обеспечения выплат обязательного характера всем работникам Предприятия, и в пределах соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников Предприятия, установленного в Трудовом договоре с руководителем Предприятия.

7. При возложении обязанностей руководителя Предприятия на заместителя руководителя или иного работника этого предприятия размер премии по итогам работы за период (квартал, год) устанавливается в порядке и размерах, определенных Министерством для руководителей соответствующего Предприятия.

8. Изменение должностного оклада руководителя Предприятия оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору.

9. Для заключения (изменения) трудового договора и установления размера должностного оклада руководителю предприятия в Министерство здравоохранения Республики Крым предоставляются сведения:

- списочная численность работников Предприятия на 1-ое число месяца, в котором заключается (изменяется) трудовой договор;
- штатное расписание;
- нормативный документ, определяющий работника основной профессии Предприятия (коллективный договор, Устав и др.).

Приложение 1
к Положению об условиях
оплаты труда руководителей
государственных унитарных
предприятий (государственных
предприятий, казенных
предприятий) Республики Крым

Справка-информация
о показателях эффективности деятельности государственного унитарного
предприятия (государственного предприятия, казенного предприятия)
Республики Крым за период (квартал, год) 20 ____ года

Наименование предприятия: _____

Ф.И.О. руководите ля	период	Количество рабочих дней		Оклад, руб.	
		По календарю	Фактически отработанных	По трудовому договору	За фактически отработанное время
Итого за		период 20 ____ года			

Показатели
эффективности деятельности государственных унитарных предприятий
(государственных предприятий, казенных предприятий) Республики Крым
критерии оценки эффективности работы руководителей государственных
унитарных предприятий (государственных предприятий, казенных
предприятий) Республики Крым

№ п/п	Ключевые показатели эффективности	Единицы измерения	Критерии оценки эффективности работы руководителя. количество баллов
1.	Выполнение плана доходов предприятия:	%	
1.1.	- рост	более 100	30
1.2.	- на уровне	100	25
1.3.	- снижение	менее 100	0
2.	Сокращение удельного веса	%	

	управленческих расходов в сравнении с предыдущим периодом:		
2.1.	- рост		0
2.2.	- на уровне		8
2.3.	- снижение		10
3.	Увеличение прибыли и соответственно поступлений в бюджет Республики Крым:	тыс. руб.	20
3.1.	- на уровне		15
3.2.	- снижение		5
3.3.	- убыток		0
4.	Сохранение (повышение) уровня среднемесячной заработной платы работников в сравнении с предыдущим периодом:	руб.	
4.1.	- уменьшение – более 5%		0
4.2.	- незначительное уменьшение – на 5 %		7
4.3.	- на уровне		9
4.4.	- рост		10
5.	Отсутствие кредиторской задолженности по налогам и сборам	тыс. руб.	10
5.1.	- наличие задолженности		0
6.	Отсутствие просроченной задолженности перед работниками	тыс. руб.	10
6.1.	- наличие задолженности		0
7.	Выполнение заданий (приказов, поручений, распоряжений):		10