



РЕСПУБЛИКА КРЫМ
СОВЕТ МИНИСТРОВ

РАДА МІНІСТРІВ
ВЕЗИРЛЕР ШУРАСЫ

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ПРИКАЗ

от 10.01.2017 № 12
г. Симферополь

*О проведении мониторинга уровня
средней заработной платы в 2017 году*

Во исполнение постановления Совета министров Республики Крым от 22 апреля 2014 года №76 «О поэтапном повышении заработной платы работников бюджетных учреждений, заведений и организаций в сфере образования, науки, физической культуры и спорта, здравоохранения, культуры, социальной защиты», приказа Минтруда России от 31.05.2013 № 234а «О формах мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», в соответствии с Положением о Министерстве здравоохранения Республики Крым, утвержденным постановлением Совета министров Республики Крым от 27.06.2014 № 149,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Руководителям учреждений (организаций), отнесенных к ведению Министерства здравоохранения Республики Крым:

1.1. обеспечить предоставление информации по мониторингу уровня средней заработной платы работников учреждения по форме согласно приложению 1 к настоящему приказу ежемесячно до 3 числа месяца, следующего за отчетным, в электронном виде в ГБУ РК «Крымский медицинский информационно-аналитический центр» (в формате Excel и сканированные копии с подписью руководителя и главного бухгалтера, заверенными гербовой печатью).

1.2. информацию по п.1.1 предоставлять начиная с отчета за январь 2017 года.

1.3. обеспечить предоставление форм федерального статистического наблюдения № ЗП-здрав, ЗП-образование, ЗП-культура «Сведения о численности и оплате труда работников по категориям персонала», а также информацию согласно приложению 2 к настоящему приказу, в электронном виде в ГБУ РК «Крымский медицинский информационно-аналитический

центр» (в формате Excel и сканированные копии) с дальнейшим подтверждением на бумажных носителях начиная с отчета за 2016 год.

Срок: ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом

1.4. взять под личный контроль вопросы обеспечения достоверности представляемой информации, указанной в пунктах 1.1- 1.2 настоящего приказа.

1.5. определить ответственное лицо за координацию работы по предоставлению единых данных по мониторингу уровня средней заработной платы работников всех категорий:

- в Министерство здравоохранения Республики Крым;
- в территориальный орган Службы статистики Республики Крым;
- в территориальный фонд обязательного медицинского страхования.

1.6. в случае отклонения целевых показателей уровня средней заработной платы по категориям работников, определенных в постановлении Совета министров Республики Крым от 29.10.2014 № 424 «Об утверждении Плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения в Республике Крым» и в постановлении Совета министров Республики Крым от 22 апреля 2014г. № 76 «О поэтапном повышении заработной платы работников бюджетных учреждений, заведений и организаций в сфере образования, науки, физической культуры и спорта, здравоохранения, культуры, социальной защиты», предоставлять информацию о причинах отклонения и мерах принятых для устранения указанных причин.

1.7. В случае значительного изменения (свыше 5%) численности и (или) среднемесячной заработной платы в учреждении (организации) или по отдельным категориям работников предоставлять информацию о причинах, вызвавших такие изменения.

2. Директору ГБУ РК «Крымский медицинский информационно-аналитический центр» Тимофеевой Г.Б. обеспечить:

2.1. закрепление ответственных лиц за сбором, обобщением, анализом среднесписочной численности, среднемесячной заработной платы, фондом оплаты труда работников учреждений, отнесенных к ведению Министерства здравоохранения Республики Крым, по группам учреждений (больницы, санаторно-курортные учреждения, поликлиники и прочие учреждения);

2.2. сбор, обобщение, поступающих от учреждений (организаций), отнесенных к ведению Министерства здравоохранения Республики Крым, данных по мониторингу уровня средней заработной платы и представление сводной информации в Министерство здравоохранения Республики Крым в срок до 6 числа месяца, следующего за отчетным, начиная с отчета за январь 2017 года;

2.3. сбор и обобщение информации по формам № ЗП-здрав, ЗП-образование, ЗП-культура, поступающим от учреждений (организаций), отнесенных к ведению Министерства здравоохранения Республики Крым, и представление сводной информации в Министерство здравоохранения

Республики Крым до 13 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, начиная с отчета за 2016 год;

2.4. организацию сбора, анализа и предоставления в Министерство здравоохранения Российской Федерации, Министерство труда и социальной защиты Республики Крым, Министерство здравоохранения Республики Крым отчета по форме мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной приказом Минтруда России от 31.05.2013 года № 234А в электронном виде с использованием автоматизированной информационной системы Минтруда России.

Срок постоянно: за 1 полугодие - до 03 числа месяца, следующего за отчетным периодом;
за 2 полугодие - до 25 декабря

2.5 качество и достоверность сводной информации.

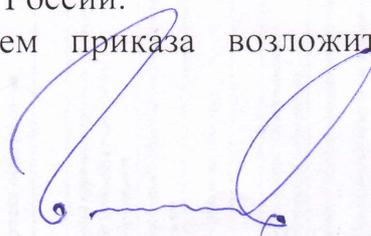
2.6. осуществление мониторинга информации по среднесписочной численности и среднемесячной заработной плате, и представление сравнительной информации по изменению среднесписочной численности, среднемесячной заработной платы в сравнении с предыдущим месяцем в разрезе учреждений и категорий работников - до 8 числа месяца, следующего за отчетным. В случае значительного изменения численности и (или) среднемесячной заработной платы по отдельным учреждениям или категориям работников предоставлять информацию о причинах, вызвавших такие изменения.

2.7. предоставление динамики изменения по месяцам показателей среднесписочной численности и среднемесячной заработной платы - до 15 числа месяца, следующего за отчетным.

3. Начальнику департамента организации медицинской помощи, начальнику управления кадровой политики, государственной гражданской службы и противодействия коррупции, заведующему отделом оплаты труда планово-экономического управления, заведующему отделом информатизации, охраны труда и гражданской защиты населения Министерства здравоохранения Республики Крым осуществлять методологическую и техническую поддержку по заполнению форм мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных учреждениях на 2012-2018 годы в электронном виде с использованием автоматизированной информационной системы Минтруда России.

4. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя министра М.Н.Савинчукову.

Министр



А.И.Голенко

№ п.п.	Наименование категории работников	Данные о средней заработной плате и численности работников учреждений Республики Крым по состоянию на отчетный месяц										Справочно: фонд оплаты труда (без начислений) работников учреждений (подразделений), финансирование которых осуществляется за счет средств бюджета	Справочно: фонд оплаты труда работников учреждений (все источники финансирования), финансируемые за счет средств бюджета, рублей		
		Данные о средней заработной плате и численности работников подразделений учреждений (структурных подразделений учреждений), финансирование которых осуществляется за счет средств бюджета					Данные о средней заработной плате и численности работников учреждений (структурных подразделений учреждений), финансирование которых осуществляется за счет средств бюджета								
		Среднесписочная численность работников (без внешних совместителей), человек	Фонд оплаты труда работников с начислениями, тыс.рублей	Среднемесячная начисленная заработная плата, руб./чел.	январь - отчетный месяц	январь - отчетный месяц	январь - отчетный месяц	январь - отчетный месяц	январь - отчетный месяц	январь - отчетный месяц	январь - отчетный месяц			январь - отчетный месяц	январь - отчетный месяц
		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	Отрасль здравоохранения														
	Руководитель				#ДЕЛО'	#ДЕЛО'				#ДЕЛО'	#ДЕЛО'				
	Заместители руководителей из числа медицинских работников				#ДЕЛО'	#ДЕЛО'				#ДЕЛО'	#ДЕЛО'				
	Заместители руководителей из числа прочего персонала, гл. бухгалтер				#ДЕЛО'	#ДЕЛО'				#ДЕЛО'	#ДЕЛО'				
	Врачи				#ДЕЛО'	#ДЕЛО'				#ДЕЛО'	#ДЕЛО'				
	Средний медицинский персонал				#ДЕЛО'	#ДЕЛО'				#ДЕЛО'	#ДЕЛО'				
	Младший медицинский персонал				#ДЕЛО'	#ДЕЛО'				#ДЕЛО'	#ДЕЛО'				
	Прочие работники учреждений здравоохранения (не включая врачей, средний, младший медицинский персонал)				#ДЕЛО'	#ДЕЛО'				#ДЕЛО'	#ДЕЛО'				
	Педагогические работники				#ДЕЛО'	#ДЕЛО'				#ДЕЛО'	#ДЕЛО'				
	Научные работники				#ДЕЛО'	#ДЕЛО'				#ДЕЛО'	#ДЕЛО'				
	Отрасль образования														
	Руководитель				#ДЕЛО'	#ДЕЛО'				#ДЕЛО'	#ДЕЛО'				
	Преподаватели и мастера производственного обучения учреждений начального среднего и среднего профессионального образования				#ДЕЛО'	#ДЕЛО'				#ДЕЛО'	#ДЕЛО'				
	Прочие работники учреждений образования (не включая педагогических персонал)				#ДЕЛО'	#ДЕЛО'				#ДЕЛО'	#ДЕЛО'				
	Отрасль культуры														
	Руководитель				#ДЕЛО'	#ДЕЛО'				#ДЕЛО'	#ДЕЛО'				
	Работники учреждений культуры (за исключением медицинских и педагогических работников)				#ДЕЛО'	#ДЕЛО'				#ДЕЛО'	#ДЕЛО'				

1) Среднесписочная численность за период рассчитывается как с/ма среднесписочной численности за каждый месяц, деленная на количество месяцев.

2) Фонд оплаты труда за период рассчитывается как сумма фондов оплаты труда за каждый месяц (нарастающим итогом).

3) Среднемесячная начисленная заработная плата (столбец 6) рассчитывается как фонд оплаты труда за период (Гр 4), деленный на среднесписочную численность работников за период (Гр 3), деленный на коэффициент начислений (1,302), деленный на 1000 и деленный на количество месяцев в отчетном периоде.

Руководитель _____ (ФИО)

Главный бухгалтер _____ (ФИО)

