



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

ПРИКАЗ

от 19.08.2017 г.

№ 1437

г. Симферополь

*Об утверждении Положения о порядке
установления стимулирующих выплат
руководителю ГБУ Республики Крым
"Научно исследовательский институт
детской курортологии, физиотерапии и
медицинской реабилитации"*

В соответствии с Законом Республики Крым от 28.11.2014 №14-ЗРК «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым», постановлением Совета министров Республики Крым от 30.12.2014 № 659 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных научных организаций Республики Крым», постановлением Совета министров Республики Крым от 18.12.2014 №530 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Крым и установлении выплат стимулирующего характера», в соответствии с Положением о Министерстве здравоохранения Республики Крым, утвержденным постановлением Совета министров Республики Крым от 27.06.2014 № 149,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителю ГБУ Республики Крым «Научно исследовательский институт детской курортологии, физиотерапии и медицинской реабилитации» (приложение 1 к настоящему приказу).
2. Контроль за исполнением приказа возложить на Заместителя министра Савинчукову М.Н.

Министр

А.И.Голенко

**Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителю
ГБУ Республики Крым «Научно исследовательский институт детской
курортологии, физиотерапии и медицинской реабилитации»**

I. Общие положения

Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителю ГБУ Республики Крым «Научно исследовательский институт детской курортологии, физиотерапии и медицинской реабилитации» (далее - Положение), разработано на основании Закона Республики Крым от 28.11.2014 №14-ЗРК/2014 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым», постановления Совета министров Республики Крым от 30.12.2014 № 659 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных научных организаций Республики Крым», от 18.12.2014 №530 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Крым и установлении выплат стимулирующего характера», Трудового кодекса Российской Федерации.

Настоящее Положение определяет порядок установления и осуществления выплат стимулирующего характера (далее - Выплаты) руководителю ГБУ Республики Крым «Научно исследовательский институт детской курортологии, физиотерапии и медицинской реабилитации» (далее - Учреждение), в целях заинтересованности руководителя в повышении эффективности работы Учреждения, качества оказываемых государственных услуг (выполнения работ), инициативы при выполнении задач, поставленных Министерством здравоохранения Республики Крым (далее – Министерство).

II. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

2.1. Выплаты руководителю Учреждения производятся по результатам оценки деятельности Учреждения и руководителя Учреждения за квартал с учетом выполнения целевых показателей эффективности работы Учреждения, выполнения основных задач и функций, определенных уставом Учреждения и действующего законодательства, а также успешного и добросовестного исполнения руководителем Учреждения должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

2.2. В целях поощрения руководителя Учреждения устанавливаются следующие выплаты:

2.2.1. выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

надбавка за интенсивность труда;

премия за высокие результаты работы;

премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

2.2.2. выплаты за качество выполняемых работ:

надбавка за наличие квалификационной категории;

премия за образцовое выполнение государственного (муниципального) задания.

2.2.3. выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

надбавка за выслугу лет;

надбавка за стаж непрерывной работы.

2.2.4. премиальные выплаты по итогам работы:

премия по итогам работы за квартал;

премия по итогам работы за год.

2.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в виде премии за высокие результаты работы выплачивается руководителю Учреждения 1 раз в квартал по результатам выполнения целевых показателей и критериев эффективности деятельности учреждения и руководителя Учреждения в отчетном периоде (квартале). Оценку выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения и руководителя осуществляет Комиссия Министерства здравоохранения Республики Крым по определению размера стимулирующих выплат за высокие результаты работы и премиальных выплат руководителям государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений здравоохранения, а также государственных унитарных предприятий, отнесенных к ведению Министерства здравоохранения Республики Крым (далее – Комиссия). Состав комиссии утверждается приказом Министерства здравоохранения Республики Крым.

Перечень целевых показателей эффективной работы Учреждения устанавливается приказом Министерства здравоохранения Республики Крым.

Премия за высокие результаты работы руководителю Учреждения устанавливаются приказом Министерства, как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу в пределах фонда оплаты труда Учреждения, формируемого за счет всех источников финансирования. Решение об установлении Выплат руководителю Учреждения принимает Министр здравоохранения Республики Крым по результатам заседания Комиссии, на основе комплексной оценки выполнения целевых показателей деятельности руководителя Учреждения.

Премия за высокие результаты работы руководителю учреждения по показателям и критериям эффективности деятельности учреждения устанавливается в размере не более 100 % от должностного оклада.

Премия за высокие результаты учреждения и работы руководителю по показателям эффективности деятельности учреждения осуществляется в пределах фонда оплаты труда при условии обеспечения выплат гарантированной части заработной платы всем работникам учреждения, и предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников учреждения, установленного в Трудовом договоре с руководителем учреждения.

Руководителю Учреждения с которым повторно заключен трудовой договор и который в оцениваемом периоде осуществлял руководство тем же учреждением, премия за высокие результаты работы по показателям эффективности деятельности учреждения устанавливаются на общих основаниях.

2.4. Выплаты за качество выполняемых работ в виде премии за образцовое выполнение государственного задания руководителю Учреждения устанавливается на основании персональных письменных распоряжений, приказов министра. Премия

за образцовое выполнение государственного задания руководителю Учреждения, может производиться при наличии экономии фонда оплаты труда в Учреждении.

2.5. Надбавка за выслугу лет, стаж непрерывной работы устанавливается к должностному окладу руководителя Учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных на данной должности (в данном учреждении), в размере:

- при стаже работы от 3 до 10 лет - 5 процентов;
- при стаже работы от 10 до 20 лет - 10 процентов;
- при стаже работы свыше 20 лет - 15 процентов.

2.6. Надбавка за ученую степень и ученое звание устанавливается ежемесячно, если профиль деятельности руководителя совпадает с имеющейся ученой степенью и ученым званием.

Надбавка устанавливается в процентах от должностного оклада в следующих размерах:

- за ученую степень доктора наук в размере 25%;
- за ученую степень кандидата наук в размере 15%;
- за ученое звание «профессор» в размере 30%;
- за ученое звание «доцент» в размере 20%.

2.7. Премии по итогам работы (за квартал, год) выплачиваются руководителю Учреждения единовременно. При установлении премии по итогам работы (за квартал, год) учитываются: инициатива и творчество; качественная подготовка и проведение на высоком уровне мероприятий, в соответствии с организационно-финансовым планом; своевременное и качественное исполнение приказов, распоряжений Министерства здравоохранения Республики Крым и поручений Министра здравоохранения Республики Крым.

Оценка деятельности руководителя с целью определения размера премии по итогам работы осуществляется Комиссией Министерства здравоохранения Республики Крым, утвержденной приказом Министерства здравоохранения Республики Крым, на основании ходатайства, представленного учреждением. Размер премии по итогам работы руководителю учреждения устанавливается приказом Министерства здравоохранения Республики Крым за счет всех источников финансирования при наличии экономии фонда оплаты труда.

Премия по итогам работы руководителю учреждения (организации) не устанавливается в следующих случаях:

- за неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором;
- за нарушение правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, требований охраны труда в Учреждении;
- за несвоевременное выполнение приказов, распоряжений Министерства здравоохранения Республики Крым, поручений Министра здравоохранения Республики Крым;
- при применении к Руководителю Учреждения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявления нарушений по результату проверок финансово-хозяйственной деятельности Учреждения по итогам работы за квартал, полугодие, год;

- выявления нарушений по результату проверок финансово-хозяйственной деятельности Учреждения по итогам работы за квартал, полугодие, год;
- выявления в учреждении нарушения правил противопожарной безопасности за отчетный период.

2.8. Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

2.9. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников Учреждения устанавливается Министерством здравоохранения Республики Крым и отражается в трудовом договоре с руководителем.