

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

от 23 декабря 2014 года № 605

*Об оплате труда работников  
государственных бюджетных, автономных и  
казенных учреждений (организаций)  
здравоохранения Республики Крым*

В соответствии со статьей 83 Конституции Республики Крым, статьями 28, 41 Закона Республики Крым от 29 мая 2014 года №5-ЗРК «О системе исполнительных органов государственной власти Республики Крым», Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Республики Крым от 28 ноября 2014 года №14-ЗРК/2014 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым»

Совет министров Республики Крым **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым.

2. Руководителям учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым ввести с 1 января 2015 года условия оплаты труда работников в соответствии с Положением об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым (далее - Положение), утвержденным пунктом 1 настоящего постановления.

3. Министерству здравоохранения Республики Крым:  
осуществлять координацию работы учреждений (организаций) здравоохранения по реализации Положения;  
проводить мониторинг оплаты труда работников учреждений (организаций) здравоохранения;  
предоставлять разъяснения по применению настоящего постановления.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Совета министров Республики Крым Пашкунову А.Н.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2015 года.

**Глава Республики Крым,  
Председатель Совета министров  
Республики Крым**

**С. АКСЁНОВ**

**Заместитель Председателя  
Совета министров Республики Крым -  
руководитель Аппарата  
Совета министров  
Республики Крым**

**Л. ОПАНАСЮК**

Приложение  
к постановлению Совета министров  
Республики Крым  
от «23» декабря 2014 года № 605

**Положение**  
**об оплате труда работников государственных бюджетных,**  
**автономных и казенных учреждений (организаций) здравоохранения**  
**Республики Крым**

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым (далее – Положение) разработано в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Республики Крым от 28 ноября 2014 года №14-ЗРК/2014 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым», иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Республики Крым.

1.2. Оплата труда педагогических работников, работников культуры, науки и других занятых в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях (организациях) здравоохранения Республики Крым (далее – учреждениях (организациях)), подведомственных Министерству здравоохранения Республики Крым, осуществляется согласно условиям оплаты труда аналогичных категорий работников соответствующих отраслей бюджетной сферы.

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.4. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Системы оплаты труда работников учреждений (организаций) устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Крым с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

## 2. Основные условия оплаты труда

2.1. Система оплаты труда включает:

- оклады (должностные оклады);
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

2.2. Работникам учреждений (организаций) размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению.

2.3. Руководитель государственного учреждения (организации) формирует штатное расписание и тарификационные списки.

2.4. Размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фондов оплаты труда учреждений (организаций).

## 3. Условия оплаты труда руководителей учреждений (организаций), их заместителей, главных бухгалтеров

3.1. Заработная плата руководителя учреждения (организации), его заместителей и главного бухгалтера состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад руководителя учреждения (организации) устанавливается в фиксированном размере на основе отнесения учреждения к группам по оплате труда руководителей согласно приложению 4 к настоящему Положению с учетом сложности и объема выполняемых работ.

3.3. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения (организации), главного бухгалтера устанавливаются на 5-30 % ниже должностных окладов руководителей этих учреждений (организаций):

заместителей руководителя по медицинским вопросам на 5%;

иных заместителей руководителя, главного бухгалтера на 10-30 %.

3.4. С учетом условий труда руководителю учреждения (организации), его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные трудовым законодательством и разделом 5 настоящего Положения.

3.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в зависимости от показателей выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и иных показателей эффективности деятельности учреждения (организации). Размер выплат стимулирующего характера устанавливается Министерством здравоохранения Республики Крым.

3.6. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения (организации) устанавливается исполнительным органом государственной власти Республики Крым, к ведению которого отнесено соответствующее учреждение (организация), от 1 до 6.

#### 4. Оплата труда отдельных категорий работников

4.1. Должностной оклад заместителя руководителя структурного подразделения устанавливается на 5-10% ниже должностного оклада руководителя соответствующего структурного подразделения.

4.2. Оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками учреждений (организаций), производится на условиях договорных отношений согласно законодательству. Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный настоящим пунктом, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в учреждениях (организациях), в штате которых они состоят.

#### 5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

5.1. В государственных учреждениях (организациях) работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

а) выплаты для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором), сверхурочную работу, работу в ночное время, работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

в) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

5.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) работников или в абсолютных размерах и не образуют новый оклад (должностной оклад).

5.3. Повышение оплаты труда работников учреждений (организаций), занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в размерах не менее 4% оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, повышение оплаты труда не производится.

Конкретные размеры повышения оплаты труда работников устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Размеры повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам медицинских учреждений (организаций), участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также медицинским работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, устанавливаются в Порядке, определяемом Министерством здравоохранения Республики Крым.

На момент введения новой системы оплаты труда выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляется всем, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

5.4. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждения (организации) за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время".

Минимальный размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 % оклада (должностного оклада) работника учреждения (организации) за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

5.5. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера.

5.6. Повышение оплаты труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждений (организаций), привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Размер повышения составляет:

а) при работе полный рабочий день – не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

б) при работе неполный рабочий день – не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

5.7. Работникам учреждений (организаций) могут устанавливаться доплаты к должностным окладам (окладам) за совмещение должностей (профессий), расширение зоны обслуживания или увеличение объема работ, а также за выполнение наряду со своей работой обязанностей временно отсутствующего работника. Размеры доплат устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статьи 60.2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации).

5.8. Медицинским работникам психиатрических больниц (отделений) с усиленным (строгим) надзором, отделений судебно-психиатрической экспертизы и судебно-психиатрических экспертных комиссий, которые обслуживают лиц, содержащихся под стражей, производится компенсационная выплата в размере 40% оклада (должностного оклада) по занимаемой должности (профессии).

6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

6.1. В целях стимулирования работников учреждений (организаций) к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка медицинским работникам за наличие квалификационной категории;

надбавка медицинским работникам за продолжительность непрерывной работы;

надбавка за выслугу лет;

надбавка за высокие результаты работы;

персональный повышающий коэффициент медицинским работникам, состоящим в штатном расписании учреждений (организациях) здравоохранения и являющимися внештатными специалистами Министерства здравоохранения Республики Крым.

6.2. Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается медицинскому персоналу в следующих размерах:

6.2.1. для врачебных должностей:

- при наличии высшей квалификационной категории – 25 процентов должностного оклада;

- при наличии первой квалификационной категории - 16 процентов должностного оклада;

- при наличии второй квалификационной категории - 8 процента должностного оклада.

Врачам, назначенным на должности врачей общей практики - семейных врачей, в том числе на должности руководителей подразделений семейной медицины и главных врачей семейных амбулаторий, сохраняется на протяжении 3 лет квалификационная категория по специальностям: "терапия", "подростковая терапия", "педиатрия", "медицина неотложных состояний" и "судебная медицина".

6.2.2 для специалистов со средним медицинским образованием:

- при наличии высшей квалификационной категории - 19 процентов должностного оклада;

- при наличии первой квалификационной категории - 13 процентов должностного оклада;

- при наличии второй квалификационной категории - 6,5 процента должностного оклада.

Медицинским сестрам, назначенным на должности медицинских сестер врача общей практики – семейного врача, сохраняется на протяжении 3 лет квалификационная категория по специальностям "лечебное дело", "лечебное дело (неотложные состояния)", "акушерское дело", "сестринское дело", "сестринское дело (операционная)".

Выплата за квалификационную категорию устанавливается при условии их работы по той специальности, по которой присвоена квалификационная категория.

6.3. Перечень учреждений (организаций), должностей, размеров надбавок за продолжительность непрерывной работы, порядок, условия исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы в медицинских учреждениях (организациях) приведен в приложении 2 к настоящему Положению.

Стимулирующие выплаты за продолжительность непрерывной работы в медицинских учреждениях (организациях) здравоохранения устанавливаются с 1 числа месяца, следующего за месяцем, в котором возникло такое право. Изменение размера выплаты производится в те же сроки.

6.4. Порядок установления стимулирующих выплат за выслугу лет приведен приложением 3 к настоящему Положению.

6.5. Надбавка к окладу (должностному окладу) за высокие результаты работы устанавливается в целях стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу с учетом выполнения установленных критериев эффективности работы по показателям деятельности, позволяющим оценить результативность и качество их работы.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников учреждений (организаций) устанавливаются в локальных нормативных актах учреждения (организациях) с учетом специфики их деятельности и рекомендаций Министерства здравоохранения Республики Крым.

При установлении выплат медицинским работникам за высокие результаты по показателям и критериям эффективности, разработанным учреждениями (организациями), могут учитываться:

- высокое качество работы (положительная динамика достижений);
- высокие результаты работы (степень и качество выполнения показателей государственного задания);
- применение в работе современных форм и методов работы, использование достижений науки и передового опыта;
- участие в инновационной деятельности (наличие собственных научных, методических разработок, рекомендаций, статей и т.п.);
- перевыполнение отраслевых норм нагрузки;
- участие в реализации государственных программ Республики Крым;
- качественное выполнение отраслевых стандартов и соблюдение протоколов ведения больных;
- применение в практической работе новых медицинских технологий;
- оказание высокотехнологичных видов медицинской помощи;

другие показатели качества и высоких результатов труда, свойственные типу учреждения, его подразделениям, особенностям деятельности категорий работников.

6.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается медицинским работникам, состоящим в штатном расписании учреждений (организациях) здравоохранения и являющимся внештатными специалистами Министерства здравоохранения Республики Крым.

Размеры выплат внештатным специалистам Министерства здравоохранения Республики Крым, состоящим в штатном расписании медицинских учреждений (организаций), устанавливаются приказом Министерством здравоохранения Республики Крым в размере 0,2 - 0,3 от должностного оклада.

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника учреждения (организации) на повышающий коэффициент.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.7. В учреждениях (организациях) здравоохранения могут устанавливаться иные стимулирующие выплаты в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях (организациях) в пределах утвержденных бюджетных ассигнований, средств, обязательного медицинского страхования, средств от приносящей доход деятельности.

6.8. Премияльные выплаты по итогам работы могут производиться при наличии экономии фонда оплаты труда и в соответствии с положениями локальных нормативных актов учреждения (организации):

по итогам работы за период (за месяц, квартал, год);  
единовременно за выполнение особо важных и ответственных поручений.

При премировании по итогам работы (за квартал, год) учитывается выполнение количественных и качественных показателей государственного задания, условий стандартов оказания услуг.

При премировании за выполнение важных и срочных работ учитывается:

качественное и оперативное выполнение особо важных заданий руководства;

по итогам работы за период (за месяц, квартал, год); единовременно за выполнение особо важных и ответственных поручений;

подготовка и проведение важных организационных мероприятий, связанных с основной деятельностью учреждения (организации), а также

мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения (организации) среди населения.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

## 7. Переходные положения

Устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением заработная плата работников государственных учреждений (организаций) (без учета премий и иных стимулирующих выплат) не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой ранее на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

## 8. Заключительные положения

8.1. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется исходя из:

бюджетных ассигнований, выделяемых за счет средств бюджета Республики Крым;

средств, поступающих в виде субсидий из бюджетов других уровней;

средств обязательного медицинского страхования;

поступлений от приносящей доход деятельности.

8.2. Руководитель учреждения (организации) самостоятельно разрабатывает и утверждает штатное расписание государственного учреждения (организации) в пределах фонда оплаты труда и включает в него все должности служащих (профессий рабочих) данного учреждения (организации).

8.3. Руководитель учреждения (организации) несет ответственность за своевременное и правильное определение размера заработной платы работников согласно действующему законодательству.

При установлении факта неправильной оплаты труда руководитель учреждения (организации) обязан принять меры относительно немедленного исправления ошибок и выплаты работнику надлежащей ему суммы за все время неправильной оплаты, а также определить степень дисциплинарной и материальной ответственности лиц, непосредственно виновных в этом.

8.4. Экономия средств по фонду оплаты труда, образовавшаяся в ходе оказания государственных услуг (исполнения бюджетной сметы), а также в результате проведения мероприятий по оптимизации штатного расписания, направляется на стимулирующие выплаты (премирование) работников учреждения за показатели качества и результативность в соответствии с коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами и не влечет сокращения объемов бюджетных ассигнований при условии сохранения объемов деятельности учреждения (предоставляемых государственных услуг).

8.5. Экономия фонда оплаты труда может быть использована как на премирование работников, так и на осуществление выплат социального характера, включая материальную помощь.

Порядок и условия осуществления выплат социального характера устанавливаются локальными нормативными актами учреждений или в коллективных договорах.

8.6. Заработная плата работника, выполнившего месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда.

**Заместитель Председателя  
Совета министров Республики Крым -  
руководитель Аппарата  
Совета министров  
Республики Крым**

**Л. ОПАНАСЮК**

Приложение 1  
к Положению об оплате труда работников  
государственных бюджетных,  
автономных казенных учреждений  
(организаций) здравоохранения  
Республики Крым

**ОКЛАДЫ (ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ)  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ БЮДЖЕТНЫХ,  
АВТОНОМНЫХ И КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ (ОРГАНИЗАЦИЙ)  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

1. Оклады (должностные оклады) руководителей государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений (организаций) здравоохранения, структурных подразделений (немедицинских), главных специалистов устанавливаются в следующих размерах:

Должности		Размер должностных окладов в соответствии с группами по оплате труда руководящих работников				
		I	II	III	IV	V
1.	Руководитель (главный врач, генеральный директор, директор, начальник, заведующий)*	19490	18210	16935	15660	14690
2.	Главная медицинская сестра, главный фельдшер, главная акушерка	12150	11340	11340	9750	9750

\*Руководителям пунктов здравоохранения (здравпунктов), амбулаторий оклады (должностные оклады) устанавливается в размере 12870 рублей, руководителям женских консультаций, не входящих в состав других медицинских учреждений должностной оклад устанавливается в размере 13780 рублей.

2. Оклады (должностные оклады) врачебных должностей государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым (далее – учреждений (организаций) здравоохранения) устанавливаются в следующих размерах:

Должности	Размер должностного оклада, рублей

1.	Врач-стажер	8402
2.	Врач – специалист, не предусмотренный пунктами 3,4 данной таблицы;	8841
3.	Врачи-хирурги (всех наименований)*, врач-эндоскопист, врач- анестезиолог-реаниматолог, старший врач станций (отделений) скорой медицинской помощи, судебный эксперт, врач-судебно-медицинский эксперт, городской ( районный) педиатр, врач общей практики – семейный врач**	9565
4.	Врач-специалист хирургического профиля, оперирующий в стационарах лечебно-профилактических учреждений	10294
5.	Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом и др.), начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета и др.)	11024

\* Врачи хирурги всех наименований: врач-хирург, врач-колопроктолог, врач-травматолог-ортопед, врач-уролог, врач-нейрохирург, врач-сердечно-сосудистый хирург, врач-онколог, врач-торакальный хирург, врач-радиолог, врач-стоматолог-хирург, врач-акушер-гинеколог, врач-рентгенолог, врач-офтальмолог, врач-оториноларинголог, врач-эндокринолог, врач-трансфузиолог, врач-эндоскопист, врач-челюстно-лицевой хирург, врач-пластический хирург, врач-офтальмолог-протезист, врач-остеопат, врач-детский онколог, врач-детский уролог-андролог, врач-детский хирург, врач по рентгенэндоваскулярным диагностике и лечению

3. Оклады (должностные оклады) провизоров учреждений (организаций) здравоохранения устанавливаются в следующем размере:

<b>Наименование должности/ категория</b>		<b>Размер должностного оклада, рублей</b>
1.	Провизор-стажер	8402

2.	Провизор, провизор-технолог, провизор-аналитик	8841
3.	Старший: провизор, провизор-технолог, провизор-аналитик	9565

4. Оклады (должностные оклады) специалистов с высшим профессиональным образованием учреждений (организаций) здравоохранения устанавливаются в следующем размере:

Наименование должности/ категория	Размер должностного оклада, рублей
Судебный эксперт, эксперт-биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик	9565
Биолог (зоолог, энтомолог), медицинский психолог, медицинский физик, химик-эксперт медицинской организации, эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений, эмбриолог, инструктор-методист по лечебной физкультуре	8841

5. Оклады (должностные оклады) специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием учреждений (организаций) здравоохранения устанавливаются в следующих размерах:

Должности	Размер должностного оклада, рублей
1 Медицинский регистратор, медицинский дезинфектор, инструктор-дезинфектор	6943
2 Инструктор по гигиеническому воспитанию, инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по трудовой терапии, рентгенолаборант, лаборант,	7040

	медицинская сестра, медицинская сестра диетическая, медицинская сестра по массажу, гигиенист стоматологический, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра стерилизационной, медицинский статистик, зубной техник, медицинский технолог, младший фармацевт;	
3	Акушер, операционная медицинская сестра, медицинская сестра перевязочной, медицинская сестра-анестезист, медицинский оптик-оптометрист, помощник врача-эпидемиолога, помощник энтомолога, помощник врача по гигиене детей и подростков, фельдшер, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), медицинская сестра врача общей практики (семейного врача)*, зубной врач, фельдшер-водитель скорой помощи, фармацевт;	7478
4.	Старший фармацевт, старшая медицинская сестра (акушер, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующий аптекой учреждения (организации) и другие заведующие из числа среднего медицинского и фармацевтического персонала	7963

6. Оклады (должностные оклады) младшего медицинского и фармацевтического персонала учреждений (организаций) здравоохранения устанавливаются в следующих размерах:

	Должности (профессии)	Размер должностного оклада, рублей
1.	Младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка, санитар, фасовщик	6430
2.	Санитар-водитель	6530

7. Оклады (должностные оклады) руководителей, специалистов и служащих учреждений (организаций) здравоохранения устанавливаются в следующем размере:

№	Наименование должности	Размер должностно го оклада, рублей
<b>Группа 1</b>		
1.	Агент; агент по закупкам; агент по снабжению; агент рекламный; архивариус; ассистент инспектора фонда; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; инкассатор; инспектор по учету; калькулятор; кассир; кодификатор; комендант; контролер пассажирского транспорта; копировщик; машинистка; нарядчик; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов; паспортист; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; статистик; стенографистка; счетовод; табельщик; таксировщик; учетчик; хронометражист; чертежник; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов.	6480
1.1	Должности служащих по пункту 1, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший».	6530
<b>Группа 2</b>		
2.1	Агент коммерческий; агент по продаже недвижимости; агент страховой; агент торговый; администратор; аукционист; диспетчер; инспектор по кадрам; инспектор по контролю за исполнением поручений; инструктор-дактилолог; консультант по налогам и сборам; лаборант; оператор диспетчерского движения и погрузочно-разгрузочных работ; оператор диспетчерской службы; переводчик-дактилолог; секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя; специалист адресно-справочной работы; специалист паспортно-визовой работы; специалист по промышленной безопасности подъемных сооружений; специалист по работе с молодежью; специалист по социальной работе с молодежью; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-конструктор; техник-лаборант; техник по защите	6578

	информации; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник по инструменту; техник по метрологии; техник по наладке и испытаниям; техник по планированию; техник по стандартизации; техник по труду; техник-программист; техник-технолог; товаровед; художник.	
2.2	<p>Заведующая машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий комнатой отдыха; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством; заведующий экспедицией; руководитель группы инвентаризации строений и сооружений.</p> <p>Должности служащих по пункту 2.1, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший".</p> <p>Должности служащих по пункту 2.1, по которым устанавливается II внутридолжностная категория</p>	6626
2.3	<p>Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы); заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; производитель работ (прораб), включая старшего; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком).</p> <p>Должности служащих по пункту 2.1, по которым устанавливается I внутридолжностная категория</p>	6674
2.4	<p>Заведующий виварием; мастер контрольный (участка, цеха); мастер участка (включая старшего); механик; начальник автоколонны.</p> <p>Должности служащих по пункту 2.1, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"</p>	6722
2.5	Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник ремонтного цеха; начальник смены (участка); начальник цеха (участка)	6770
<b>Группа 3</b>		
3.1	Аналитик; архитектор; аудитор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по автоматизации и механизации производственных	6842

	<p>процессов; инженер по автоматизированным системам управления производством; инженер по защите информации; инженер по инвентаризации строений и сооружений; инженер по инструменту; инженер по качеству; инженер по комплектации оборудования; инженер-конструктор (контруктор); инженер-лаборант; инженер по метрологии; инженер по надзору за строительством; инженер по наладке и испытаниям; инженер по научно-технической информации; инженер по нормированию труда; инженер по организации и нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по организации управления производством; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по охране труда; инженер по патентной и изобретательной работе; инженер по подготовке кадров; инженер по подготовке производства; инженер по ремонту; инженер по стандартизации; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); инспектор фонда; инспектор центра занятости населения; математик; менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; оценщик; переводчик; переводчик синхронный; профконсультант; психолог; социолог; специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник); специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; сурдопереводчик; физиолог; шеф-инженер; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; эксперт дорожного хозяйства; эксперт по промышленной безопасности подъемных сооружений; юрисконсульт</p>	
3.2	Должности служащих по пункту 3.1, по которым	6914

	может устанавливаться II внутридолжностная категория	
3.3	Должности служащих по пункту 3.1, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	6986
3.4	Должности служащих по пункту 3.1, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7058
3.5	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	7130
<b>Группа 4</b>		
4.1	Начальник инструментального отдела; начальник исследовательской лаборатории; начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством; начальник лаборатории (бюро) социологии труда; начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований; начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду; начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов; начальник отдела автоматизированной системы управления производством; начальник отдела адресно-справочной работы; начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела капитального строительства; начальник отдела комплектации оборудования; начальник отдела контроля качества; начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела охраны окружающей среды; начальник отдела охраны труда; начальник отдела патентной и изобретательской работы; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела социального развития; начальник отдела стандартизации; начальник отдела центра занятости населения; начальник планово-экономического отдела; начальник производственной лаборатории производственного отдела; начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник центральной	8400

	заводской лаборатории; начальник цеха опытного производства; начальник юридического отдела	
4.2	Главный <sup>1</sup> (аналитик; диспетчер, конструктор, металлург, метролог, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, эксперт; энергетик); заведующий медицинским складом мобилизационного резерва	8600
4.3	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	10200

<sup>1</sup> За исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

8. Оклады работников рабочих профессий учреждений (организаций) здравоохранения в соответствии с квалификационным справочником работ и профессий рабочих учреждений устанавливаются в следующих размерах:

Разряды в соответствии с квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Оклад (рублей)
1.	6310
2.	6420
3.	6530
4.	6630
5.	6770
6.	6900
7.	7100
8.	7130

Приложение 2  
к Положению об оплате труда работников  
государственных бюджетных, автономных  
и казенных учреждений (организаций)  
здравоохранения Республики Крым

Перечень учреждений, должностей, размеров стимулирующей выплаты за продолжительность непрерывной работы, порядок их выплаты:

Таблица 1

<b>Учреждения (подразделения)</b>	<b>должности</b>	<b>Максимальный размер выплат</b>	<b>Порядок выплаты</b>
1. Участковые больницы, амбулатории, в том числе линейные на железнодорожном транспорте, которые расположены в сельской местности, амбулатории семейной медицины	Врачи – независимо от наименования должности, участковые медицинские сестры, зубные врачи, медицинские сестры общей практики - семейной медицины	40 процентов	От 3 до 5 лет непрерывной работы-10%; от 5 до 7 лет – 20 процентов; от 7 до 9 лет-30 процентов; свыше 9 лет- 40 процентов должностного оклада
2. Городские поликлиники (подразделения), в т.ч. поликлиники центральных районных, районных больниц сельских районов, центральных районных поликлиник, на которые в случае отсутствия ЦРБ возложены их функции, территориальные медицинские объединения,	Заведующие терапевтическими и педиатрическими отделениями и отделений семейной медицины, врачи общей практики, врачи участковые терапевты и педиатры территориальных участков и участковые медицинские сестры, медицинские сестры общей практики- семейной медицины,	30 процентов	С первого года до 3 лет (включительно)- 10 процентов; от 3 до 5 лет-20 процентов; свыше 5 лет 30 процентов должностного оклада

3. медико-санитарные части, цеховые врачебные участки городских (районных) поликлиник (подразделений)	Заведующие терапевтическими и педиатрическими отделениями, врачи общей практики, участковые медицинские сестры цеховых врачебных участков, медицинские сестры общей практики-семейной медицины,	20 процентов	От 3 до 5 лет непрерывной работы – 10 процентов; свыше 5 лет- 20 процентов должностного оклада
4. Пункты (отделения) неотложной медицинской помощи дома	Врач-терапевт, врач-педиатр, средний медицинский персонал, водители санитарных машин	30 процентов	От 3 до 5 лет- 10 процентов; от 5 до 7 лет -20 процентов; свыше 7 лет- 30 процентов должностного оклада
5. Территориальные поликлиники, поликлиники на железнодорожном, водном и воздушном транспорте	Врачи общей практики, врачи-терапевты цеховых врачебных участков, участковые медицинские сестры цеховых врачебных участков и общей практики- семейной медицины	20 процентов	От 3 до 5 лет – 10 процентов; свыше 5 лет – 20 процентов должностного оклада
6. Станции (отделения) скорой медицинской помощи дома	Старшие врачи, врачи, средний медицинский персонал выездных бригад, водители и младшие медицинские сестры выездных бригад	60 процентов	От 3 до 5 лет- 20 процентов; от 5 до 7 лет -40 процентов; свыше 7 лет- 60 процентов должностного оклада
7. Станции скорой помощи, отделения экстренной медицинской	Врачи и средний медицинский персонал выездных бригад независимо	60 процентов	От 3 до 5 лет- 20 процентов, от 5 до 7 лет -40 процентов,

консультативной помощи республиканской и областных больниц, центры экстренной медицинской помощи и медицины катастроф	от наименований должности, водители и младший медицинский персонал выездных бригад		свыше 7 лет- 60 процентов должностного оклада
8.Поликлинические отделения (подразделения) на железнодорожном и водном транспорте, учреждения здравоохранения других органов государственной власти (при исполнении функций по оказанию медпомощи населению прикрепленной территории)	Заведующие терапевтических, педиатрических отделений, участковые терапевты, педиатры и участковые медицинские сестры территориальных участков, врачи общей практики и медицинские сестры общей практики – семейной медицины	30 процентов	От 3 до 5 лет- 10 процентов; от 5 до 7 лет -20 процентов; свыше 7 лет- 30 процентов должностного оклада
9. Медико-социальные экспертные комиссии Центры (бюро медико-социальной экспертизы	Врачи ( включая председателей и главных экспертов)	20 процентов	От 3 до 5 лет – 10 процентов; свыше 5 лет – 20 процентов должностного оклада
10.Специализированные учреждения здравоохранения и структурные подразделения учреждений здравоохранения, которые производят	Врачи независимо от наименования должности, средний медперсонал, независимо от наименования должности, профессионалы с высшим	60 процентов	До 2 лет (включительно) непрерывной работы- 10 процентов; от 2 до 4 лет – 20 процентов; от 4 до 6 лет -30 процентов; от 6

<p>диагностику туберкулеза и предоставляют лечебно-профилактическую помощь больным заразной формы туберкулеза</p>	<p>немедицинским образованием, которые допущены к медицинской деятельности, младшие медицинские сестры в структурных подразделениях противотуберкулезных учреждений с высокой степенью риска инфицирования и заболевания туберкулезом</p>		<p>до 8 лет – 40 процентов; от 8 до 10 лет – 50 процентов; свыше 10 лет – 60 процентов должностного оклада.</p>
<p>11. Специализированные учреждения здравоохранения и структурные подразделения учреждений здравоохранения, которые производят диагностику туберкулеза и предоставляют лечебно-профилактическую помощь больным активной формой туберкулеза</p>	<p>Врачи независимо от наименования должности, средний медперсонал, независимо от наименования должности, профессионалы с высшим немедицинским образованием, которые допущены к медицинской деятельности, младшие медицинские сестры</p>	<p>40 процентов</p>	<p>До 3 лет (включительно) непрерывной работы – 10 процентов; от 3 до 6 лет – 20 процентов; от 6 до 9 лет – 30 процентов; свыше 9 лет – 40 процентов должностного оклада.</p>

Примечания. За врачами выездных бригад экстренной (скорой) медпомощи центров экстренной медпомощи и медицины катастроф, станций экстренной (скорой) медпомощи и отделений скорой медпомощи в составе больниц, которые перешли на должности главных врачей, их заместителей из числа врачей и руководителей структурных подразделений центров экстренной медпомощи и медицины катастроф и станций экстренной (скорой) медпомощи, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала бригад экстренной (скорой) медпомощи, которые перешли на должности главного (старшего) фельдшера, фельдшера

(медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам экстренной (скорой) медпомощи, сохраняется выплата за продолжительность непрерывной работы в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы в выездных бригадах.

Выплата за продолжительность непрерывной работы начисляется каждый месяц за фактически отработанное время.

Исчисление стажа непрерывной работы, которая дает право на получение выплаты за продолжительность непрерывной работы

1. К стажу работы, который дает право на получение выплаты за продолжительность непрерывной работы, взаимно зачисляется время работы в учреждениях (организациях) и на должностях, которые перечислены в таблице 1, кроме работы в противолепрозных учреждениях.

2. Периоды работы, которые зачисляются в стаж непрерывной работы и дает право на выплату без каких-либо условий и ограничений:

- время военной службы, службы в органах и подразделениях гражданской защиты, службы в Госспецсвязи службы в подразделениях Госспецтрансслужбы, службы лиц рядового и начальствующего состава на указанных в таблице должностях в Вооруженных Силах, других военных формированиях и правоохранительных органах Российской Федерации, Украины и бывшего СССР, в том числе период выполнения интернациональной обязанности, в органах внутренних дел и государственной безопасности, пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны;

- время пребывания военнослужащих в плену в период войны при наличии справки военкомата.

3. Периоды времени, которые подлежат зачислению к стажу непрерывной работы и дают право на получение указанной выплаты при условии, если ниже перечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними следовала работа, которая дает право на эту надбавку:

- время обучения на курсах усовершенствования или повышения квалификации по специальности, за исключением времени прохождения стажировки с пребыванием на должности врача-стажера\*;

\* Период прохождения стажировки с пребыванием на должности врача-стажера зачисляется к стажу работы по специальности, но исключается из стажа, который дает право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы, при этом указанная надбавка за этот период не выплачивается.

Указанная выплата возобновляется согласно стажу работы после

истечения специалистом стажировки и получение сертификата о подтверждении звания врача-специалиста и возвращения его на работу (должность), которая дает право на получение указанной надбавки.

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата, в т.ч. время вынужденного прогула в случае неправильного увольнения, перевода на другую работу с дальнейшим восстановлением;

- время, когда работник не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и пособие по государственному социальному страхованию;

- период отпуска по уходу за ребенком до достижения трехлетнего возраста, а в случае, если ребенок нуждается в домашнем уходе, - период отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью, определенной в медицинском заключении, но не больше достижения шестилетнего возраста;

- время работы на выборных должностях в советских, профсоюзных и других общественных организациях, в партийных и комсомольских органах, органах партийно-государственного и народного контроля (за исключением работы на должностях хозяйственного и технического обслуживания этих органов) до 1 июля 1991 года.

4. Стаж непрерывной работы, который сохраняется только при зачислении на работу в заведения (подразделы) и на должности, которые предусмотрены в таблице, и дает право на получение выплаты за продолжительность непрерывной работы:

- не позднее 3 месяцев со дня увольнения из заведения (подразделения) в связи с его ликвидацией (реорганизацией), сокращением штатов или изменением постоянного местожительства, не учитывая периода получения пособия в связи с безработицей или времени переезда;

- не позднее одного месяца со дня увольнения из заведений (подразделения) по собственному желанию (по уважительной причине), в том числе при переводе мужа или жены в другую местность (время переезда не включается в месячный срок). Причины, признанные уважительными при увольнении по собственному желанию, определяются действующим законодательством;

- не позднее трех недель при увольнении по собственному желанию (без уважительных причин);

- не позднее трех месяцев, не учитывая времени переезда, со дня увольнения по истечении оговоренного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, которые приравнены к ним;

- не позднее месяца после научной или педагогической работы по специальности, которая непосредственно следовала за работой в заведениях, подразделениях и на должностях, указанных в таблице;

- не позднее срока, установленного для прибытия на работу по окончании высшего учебного заведения (с учетом времени прохождения интернатуры), клинической ординатуры или аспирантуры, если обучению непосредственно предшествовала работа в заведениях (подразделениях) и на должностях, указанных в настоящем приложении;

- не позднее 3 месяцев, не учитывая времени переезда, со дня увольнения из Вооруженных Сил стран СНГ, Российской Федерации, бывшего СССР, Украины, если службе непосредственно предшествовала работа в заведениях (подразделениях) на должностях, указанных в данном приложении;

- не позднее 3 месяцев, не учитывая времени переезда, со дня увольнения с работы по собственному желанию из указанных заведений (подразделений), должностей в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего в другую местность или переезда мужа (жены) в связи с увольнением из Вооруженных Сил стран СНГ, Российской Федерации, бывшего СССР, Украины;

- в течение месяца после прекращения временной инвалидности или болезни, обусловивших увольнение из заведений (подразделений), должностей, указанных в данном приложении, а также в случае перевода на другую работу по этим основаниям;

- при переходе на пенсию по возрасту, на пенсию за выслугу лет и в связи с инвалидностью, если переходу на пенсию непосредственно предшествовала работа в заведениях (подразделениях), на должностях, которые указаны в таблице 1.

- не позднее двух месяцев по возвращении в Российскую Федерацию с работы за границей, в международных организациях как специалистов по предоставлению помощи другим государствам, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в заведениях (подразделениях) на должностях, которые указаны в данном приложении.

Время переезда к месту жительства и пребыванию в отпуске, который не был использован за время работы за границей, в этот двухмесячный срок не включается. Это же правило применяется к членам семей, которые проживали за границей вместе с работниками.

5. Время обучения в клинической ординатуре по профилю "лепра" зачисляется в стаж, который дает право на получение выплаты за продолжительность непрерывной работы работникам лепрозных заведений и их структурных подразделений.

6. При работе работника в государствах бывшего СССР по специальности и на должности, на которой он имел право на надбавку за продолжительность непрерывной работы, стаж работы в этом государстве зачисляется, если между Российской Федерацией или Украиной, и государством заключено соответствующее соглашение о трудовой деятельности и времени зачисления на работу со дня увольнения не превышает 3 месяцев, не учитывая времени переезда.

Приложение 3  
к Положению об оплате труда  
работников государственных  
бюджетных, автономных и казенных  
учреждений (организаций)  
здравоохранения Республики Крым

Порядок  
установления стимулирующей выплаты за выслугу лет

1. Выплата за стаж работы работникам учреждений устанавливается как по основной работе, так и работе по совместительству (за фактически отработанное время) в процентах к должностному окладу в следующих размерах:

1.1. врачам, среднему медицинскому персоналу, специалистам с высшим профессиональным немедицинским образованием, а также руководителям, специалистам, служащим, отнесенным к группе 3,4 пункта 7 приложения 1 Положения

при стаже работы от 3 до 10 лет - 10 процентов;

при стаже работы от 10 до 20 лет - 20 процентов;

при стаже работы свыше 20 лет - 30 процентов.

1.2. работникам, имеющим квалификацию судебного эксперта, при стаже работы

свыше трех лет – 10 процентов,

свыше пяти лет - 15 процентов,

свыше 10 лет – 20 процентов,

свыше 15 лет - 25 процентов,

свыше 20 лет - 30 процентов,

более 25 лет - 40 процентов.

2. В стаж работы, дающий право на установление и выплату надбавки, включается время работы как по основной работе, так и по работе по совместительству:

в государственных и коммунальных организациях (учреждениях) здравоохранения Российской Федерации, Украины, СССР и союзных республик СССР, социальной защиты населения (в том числе организациях семьи и детей) независимо от ведомственной подчиненности, Госсанэпиднадзора;

в органах управления здравоохранения;

на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями организаций независимо от форм собственности;

в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях (организациях) здравоохранения, казенных учреждениях здравоохранения;

время прохождения интернатуры (включая контрактную форму) на базе

клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

время пребывания в клинической ординатуре, аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ, Российской Федерации и Украины, в учреждениях здравоохранения системы КГБ СССР, ФСБ, СБУ, МВД, МЧС Минюста России и Украины, Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, Федеральной службы железнодорожных войск, СВР, Федеральной пограничной службы, Федеральной службы налоговой полиции, ГТК, Федеральной службы по контролю за оборотом наркотиков Российской Федерации и Украины;

время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения (в том числе учреждениях семьи и детей) стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992;

время работы в клиниках - лечебно-профилактических учреждениях (больницах, родильных домах и других учреждениях здравоохранения), входящих в состав высших медицинских образовательных учреждений, медицинских научных организаций, Федерального бюро медико-социальной экспертизы, научно-практических центров медико-социальной экспертизы и реабилитации инвалидов или подчиненных медицинским вузам и научным организациям, являющихся их структурными подразделениями;

время нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста при условии, что этому непосредственно предшествовала работа в учреждении здравоохранения и социальной защиты населения (в том числе учреждениях семьи и детей);

в случае, когда ребенок требует домашнего ухода – период отпуска без сохранения заработной платы длительностью, указанной в медицинской выписке;

время, отведенное на повышение квалификации с отрывом от работы, если работник до и после направления на повышения квалификации работал на должностях врачей или специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием, в государственных и коммунальных учреждениях здравоохранения;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, ветеранов боевых действий на территории других государств, ветеранов, исполняющих обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и

вооруженных конфликтов, и граждан, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата;

время срочной военной службы, если работник до призыва на военную службу работал на должностях врачей или специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием в коммунальных и государственных учреждениях здравоохранения и в течении трех месяцев после увольнения с военной службы (без учета время проезда на постоянное место проживания) был принят на работу на одни из указанных должностей в государственном или коммунальном учреждении здравоохранения;

время, когда работник фактически не работал, но за ним согласно законодательству сохранялось рабочее место (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула, вызванного незаконным увольнением или переводом на другую работу).

3. Для определения размера выплаты время работы, указанное в пункте 2 настоящего Порядка, суммируется.

4. Основным документом для определения стажа работы, в соответствии с которым устанавливается размер выплаты, является трудовая книжка. Для подтверждения стажа работы могут быть представлены и другие документы.

5. Выплата за стаж работы осуществляется ежемесячно за фактически отработанное время.

6. В случае, когда работник временно замещает отсутствующего работника, выплата за стаж работы рассчитывается исходя из оклада по основной должности.

7. Установление выплата за стаж работы или изменение её размера проводится с 1 числа месяца, следующего за месяцем, в котором возникло указанное право.

-----

В таких же размерах начисляется выплата за стаж работы к часовым ставкам врачей-консультантов (врачей-специалистов), привлекаемых отделениями плановой и экстренной консультативной помощи (станциями санитарной авиации) для оказания экстренной консультативной медицинской помощи, с учетом их стажа работы в учреждениях здравоохранения на врачебных должностях всех наименований, в т.ч. и по совместительству, за время выполнения указанной работы с учетом времени переезда.

Приложение 4  
к Положению об оплате труда работников  
учреждений (организаций) здравоохранения  
Республики Крым

**Показатели отнесения учреждений (организаций)  
здравоохранения к группам с оплатой труда руководящих работников**

Наименование учреждений	Показатели	Группа по оплате труда				
		I	II	III	IV	V
1. Республиканские многопрофильные больницы		не зависимо от показателей	-	-	-	-
2. Центральные городские, центральные районные больницы, номерные городские больницы, номерные районные больницы, городские больницы, районные больницы, медико-санитарные части, имеющие амбулаторно-поликлинические подразделения; больницы скорой помощи; городские многопрофильные больницы, не имеющие амбулаторно-поликлинические подразделения	количество коек (ед.)	более 600	451-600	201-450	до 200	-
	Численность прикрепленного населения (тыс.чел.)	более 100	50-100	30-50	до 30	-
3. Психиатрические, психоневрологические, наркологические больницы, диспансеры	количество коек (ед.)	более 1000	701-1000	401-700	251-400	до 250

4. Госпитали для инвалидов войны, воинов-интернационалистов, прочие специализированные больницы и диспансеры, центры	количество коек (ед.)		более 700	400-700	менее 400	-
5. Родильные дома, перинатальные центры	количество коек (ед.)		более 300	200-300	до 200	-
6. Самостоятельные амбулаторно-поликлинические заведения, за которыми закреплена территория по обслуживанию населения	численность прикрепленного населения (тыс. чел.)		более 100	75-100	50-75	до 50
7. Диспансеры без коек, реабилитационные и специализированные центры, центры профилактики и борьбы со СПИДом	количество врачебных должностей (ед.)	более 250	151-250	61-150	21-60	до 20
8. Станции скорой медицинской помощи, центры экстренной медицинской помощи, центры медицины катастроф	численность прикрепленного населения (тыс. чел.)	более 1000	501-1000	201-500	51-200	до 50
9. Клиники при НИИ и высших учебных заведениях III-IV уровней аккредитации	количество коек (ед.)	более 500	250-500	до 250	-	-
10. Санаторно-курортные заведения	количество коек (ед.)	-	более 600	401-600	201-400	до 200
11. Диагностические центры	численность прикрепленного населения (млн. чел.)	-	более 1,0 и республиканские	менее 1,0	-	-

12. Участковые больницы	количество коек (ед.)	-	-	-	более 50	до 50
13. Бюро (центры) судебно-медицинской и судебно-психиатрической экспертизы, паталого-анатомическое бюро (центры)	-	-	-	республиканское	прочие	-
14. Центры здоровья	-	-	-	-	не зависимо от показателей	-
15. Реабилитационные центры (комплексы) всех наименований	количество коек (ед.)	более 1000	501-1000	301-500	151-300	до 150
	обслуживаемых лиц (чел.)	-	-	не зависимо от показателей	-	-
16. Станции переливания крови*	Количество заготовленной плазмы (тыс.л.вгод)	более 10	от 8 до 10	от 6 до 8	от 0,5 до 6	
	Количество переработанной плазмы (тыс.л. в год)	более 8	от 6 до 8	от 4 до 6	от 0,2 до 4	
17. Молочные кухни	Количество фактически изготовленных порций (тыс.в день)	более 12	7,5-12	3-7,5	0,5-3	Менее 0,5
18. Центры медицинской статистики, информационно-	Численность закрепленного населения (тыс.чел.)	более 2500	от 1500 до 2500	от 500 до 1500	до 500	

аналитические центры и автоматизированных систем управления						
19.Прочие учреждения (организации) здравоохранения, не указанные в пунктах 1-17	-	-	-	-	-	не зависимо от показателей

*\*При установлении группы по оплате труда руководящих работников учитываются показатели по заготовке и переработке плазмы.*

*Для станций переливания крови, которые имеют показатели по заготовке и переработке плазмы и отнесение разных групп, устанавливается группа по оплате труда по показателю заготовки плазмы.*

*Станции переливания крови, которые только заготавливают плазму, относятся к группе на один порядок ниже, чем это предусмотрено показателями по заготовке плазмы.*

*Станциям переливания крови, которые только перерабатывают плазму, группа устанавливается по показателю количества переработанной плазмы.*

## **ПОРЯДОК**

### **установления групп по оплате труда руководящих работников учреждений здравоохранения**

1. По показателям, которые установлены пунктом 1 настоящего приложения, относится одна больница для взрослых и одна для детей.

2. Детские санаторно-курортные учреждения относятся к группе на один порядок выше, чем предусмотрено показателями пункта 10 настоящего приложения.

3. В учреждениях здравоохранения, в которых показатели относительно отнесения учреждений (организаций) к группам по оплате труда руководителей установлены в зависимости от количества коек (единиц), учитываются койки стационаров дневного пребывания.

При определении показателя "количество коек" учитываются также койки для новорожденных детей.

При определении группы по оплате труда руководителей детских лечебно-профилактических учреждений (организаций) в зависимости от закрепленного населения учитывается закрепленное детское население.