

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

от 16 сентября 2016 года № 447

*О внесении изменений в постановление
Совета министров Республики Крым
от 23 декабря 2014 года № 605*

В соответствии со статьёй 84 Конституции Республики Крым, статьёй 41 Закона Республики Крым от 29 мая 2014 года № 5-ЗРК «О системе исполнительных органов государственной власти Республики Крым»

Совет министров Республики Крым **постановляет:**

Внести в постановление Совета министров Республики Крым от 23 декабря 2014 года № 605 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым» следующие изменения:

в приложении к постановлению:

раздел 2 дополнить пунктом 2.5 следующего содержания:

«2.5. В целях недопущения выплаты заработной платы ниже минимального размера оплаты труда в Республике Крым руководитель учреждения (организации) здравоохранения осуществляет ежемесячные выплаты стимулирующего характера работникам, размер заработной платы которых не достигает указанной величины, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда осуществляется работодателем в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета Республики Крым, средств обязательного медицинского страхования и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности»;

в разделе 3

пункт 3.5. изложить в следующей редакции:

«3.5. Размер и порядок выплат стимулирующего характера руководителю учреждения (организации) устанавливается приказом исполнительного органа государственной власти Республики Крым, осуществляющего функции и полномочия учредителя в соответствии с настоящим Положением.

Показатели и критерии стимулирующих выплат руководителю учреждения (организации) устанавливает исполнительный орган государственной власти Республики Крым, осуществляющий функции и полномочия учредителя.

Размеры выплат стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения (организации) и главному бухгалтеру устанавливаются работодателем в соответствии с трудовым законодательством и подпунктами 6.3-6.8 раздела 6 настоящего Положения.

Премирование руководителей учреждений (организаций) осуществляется по показателям, утвержденным учредителем. Показатели и критерии эффективности деятельности учреждения (организации) для руководителя учреждения (организации) устанавливаются исполнительным органом государственной власти Республики Крым, осуществляющим функции и полномочия учредителя»;

дополнить пунктом 3.7 следующего содержания:

«3.7. Предельное соотношение среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения (организации) к среднемесячной заработной плате работников учреждения (организации) устанавливается работодателем от 1 до 6, в точном соответствии с установленным исполнительным органом государственной власти Республики Крым, осуществляющим функции и полномочия учредителя, соотношением в трудовом договоре с руководителем учреждения (организации)»;

в разделе 6:

пункт 6.1 изложить в следующей редакции:

«6.1. В целях стимулирования работников учреждений (организаций) к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу работникам учреждений могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

6.1.1. Выплаты за качество выполняемых работ:

надбавка за наличие квалификационной категории;

премия за образцовое выполнение государственного задания.

6.1.2. Выплаты за стаж непрерывной работы в учреждении (организации), выслугу лет:

надбавка за стаж непрерывной работы;

надбавка за выслугу лет.

6.1.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:
надбавка за интенсивность труда;
премия за высокие результаты работы;
премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

6.1.4. Премияльные выплаты по итогам работы:
премия по итогам работы за месяц;
премия по итогам работы за квартал;
премия по итогам работы за год»;

пункт 6.3 изложить в следующей редакции:

«6.3. Перечень учреждений (организаций), должностей, размеров надбавок за стаж непрерывной работы, порядок, условия исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение надбавки за стаж непрерывной работы в медицинских учреждениях (организациях), приведен в приложении 2 к настоящему Положению.

Стимулирующие выплаты в виде надбавки за стаж непрерывной работы в медицинских учреждениях (организациях) здравоохранения устанавливаются со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты. Изменение размера выплаты производится в те же сроки»;

в абзаце первом пункта 6.5:

слова «выплата за интенсивность и высокие результаты работы» заменить словами «премия за высокие результаты работы»;

слова «устанавливается к окладу (должностному окладу)» дополнить словами «или в абсолютном размере»;

дополнить пунктом 6.5-1 следующего содержания:

«6.5-1. Надбавка за интенсивность труда устанавливается водителям автомобилей скорой медицинской помощи в размере не менее 60% должностного оклада в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Надбавка за интенсивность труда может устанавливаться медицинским работникам и прочему персоналу локальным актом учреждения (организации) в пределах фонда оплаты труда при условии обеспечения в полном объеме выплат окладов (должностных окладов), компенсационных выплат, предусмотренных разделом 5 настоящего Положения, стимулирующих выплат, предусмотренных подпунктами 6.2 - 6.5-1 раздела 6 настоящего Положения»;

пункт 6.7 изложить в следующей редакции:

«6.7. В учреждениях (организациях) здравоохранения премия за высокие результаты работы устанавливается в пределах утвержденных бюджетных ассигнований, средств обязательного медицинского страхования, средств от приносящей доход деятельности»;

пункт 6.8 изложить в следующей редакции:

«6.8. Премияльные выплаты по итогам работы, премии за выполнение особо важных и ответственных работ, премии за образцовое выполнение

государственного задания производятся при наличии экономии фонда оплаты труда и в соответствии с положениями локальных нормативных актов учреждения (организации).

При премировании по итогам работы (за квартал, год) учитывается выполнение количественных и качественных показателей государственного задания, условий стандартов оказания услуг.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу)»;

дополнить пунктом 6.9 следующего содержания:

«6.9. При премировании за выполнение особо важных и ответственных работ учитывается:

качественное и оперативное выполнение особо важных и ответственных заданий руководства учреждения (организации);

подготовка и проведение важных организационных мероприятий, связанных с основной деятельностью учреждения (организации), а также мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения (организации) среди населения.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу)»;

в приложении 1 к Положению об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым, утвержденному указанным постановлением:

в разделе 2:

в подразделе 1 «Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»:

в графе «Наименования должностей» слова «санитар-водитель» исключить;

в графе «Оклад (должностной оклад), рублей» цифры «10000» исключить;

раздел 4 дополнить строками следующего содержания:

Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
1 квалификационный уровень	Специалист по социальной работе	10166

в приложении 2 к Положению об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым, утвержденному указанным постановлением:

наименование приложения изложить в следующей редакции: «Перечень учреждений, должностей, размеров надбавки за стаж непрерывной работы в учреждении (организации), порядок их выплаты»;

в таблице 1:

графу «Должности» строки 2 после слов «Заведующие терапевтическими и педиатрическими отделениями» дополнить словом «амбулаториями»;

в абзаце 2 примечания слова «выплата за продолжительность непрерывной работы» заменить словами «надбавка за стаж непрерывной работы учреждении (организации)»;

в приложении 3 к Положению об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым, утвержденному указанным постановлением:

название приложения изложить в следующей редакции: «Порядок установления надбавки за выслугу лет»;

в пунктах 1, 5 слова «Выплата за стаж работы» заменить словами «Надбавка за выслугу лет»

в пунктах 6, 7 слова «выплата за стаж работы» заменить словами «надбавка за выслугу лет».

**Глава Республики Крым,
Председатель Совета министров
Республики Крым**

С. АКСЁНОВ

**Заместитель Председателя
Совета министров Республики Крым -
руководитель Аппарата
Совета министров Республики Крым**

Л. ОПАНАСЮК