



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

ПРИКАЗ

от 28.12.2017г.

№ 2713

*О внесении изменений в приказ от 31.12.2014 № 368
«Об утверждении Порядка определения размера
заработной платы руководителя, его заместителей
и главного бухгалтера государственных бюджетных,
казенных и автономных учреждений (организаций)
здравоохранения Республики Крым»*

В соответствии с постановлением Совета министров Республики Крым от 23 декабря 2014 года № 605 «Об оплате труда работников государственных, бюджетных, автономных и казенных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым», руководствуясь Положением о Министерстве здравоохранения Республики Крым, утвержденным постановлением Совета министров Республики Крым от 27 июня 2014 г. № 149

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести следующие изменения в приказ Министерства здравоохранения Республики Крым от 31.12.2014 № 368 «Об утверждении Порядка определения размера заработной платы руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым»:

в приложении 1:

пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Должностной оклад руководителя учреждения (организации) устанавливается в фиксированном размере на основе отнесения учреждения к группам по оплате труда руководителей. Группа по оплате труда руководителей учреждений (организаций) здравоохранения, отнесенных к ведению Министерства здравоохранения Республики Крым, устанавливается приказом Министерства здравоохранения Республики Крым»;

пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения (организации) и среднемесячной заработной платы работников учреждения (организации) устанавливается Министерством здравоохранения Республики Крым от 1 до 6 в зависимости от объема работ (сетевых показателей) учреждения (организации) на основании показателей, определенных приложением к настоящему Порядку.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения (организации) и средней заработной платы работников учреждения (организации) устанавливается

Министерством здравоохранения Республики Крым от 1 до 6 в зависимости от объема работ (сетевых показателей) учреждения (организации) на основании показателей, определенных приложением 2 к настоящему Порядку.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения (организации) и средней заработной платы работников учреждения (организации) отражается работодателем в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору):

с руководителем – министерством здравоохранения Республики Крым,
с заместителями руководителя и главными бухгалтерами учреждений (организаций) – соответствующим учреждением (организацией).

Средняя заработная плата по учреждению (организации) рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) на среднюю численность указанных работников за год. Полученный результат делится на 12 (количество месяцев в году).

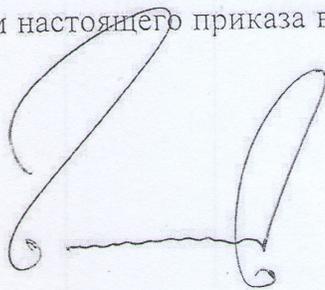
2. При заключении трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с руководителями учреждений (организаций) ГБУ Республики Крым «Крымский медицинский информационно-аналитический центр» обеспечивает:

предоставление в Министерство здравоохранения Республики Крым копий нормативно - правовых актов и информации по показателям для определения предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя учреждения (организации) и средней заработной платы работников учреждения (организации) в соответствии с пунктами 1-20 таблицы 1 приложения 1 к настоящему Порядку;

соответствие предоставляемой информации данным статистических отчетов.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра Савинчукову М.Н.

Министр



А.И.Голенко

Приложение 1 к Порядку определения размера заработной платы руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру государственных бюджетных казенных и автономных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения (организации)

Таблица 1

Наименование учреждений	Показатели	Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения (организации)			
		1:6	1:5	1:4,5	1:4
1. Многопрофильные больницы, центры, республиканские и городские больницы, районные, центральные районные, центральные городские больницы, не имеющие амбулаторно-поликлинической службы	количество коек (ед.)	свыше 1500	1000-1500	500-1000	до 500
2. Многопрофильные больницы, центры, республиканские и городские больницы, районные, центральные районные, центральные городские больницы, имеющие амбулаторно-поликлиническую службу	количество коек (ед.)	свыше 1000	500-1000	200-500	до 200
3. Психиатрические больницы, диспансеры, центры, туберкулезные больницы, диспансеры, центры	количество коек (ед.)			свыше 1000	до 1000

4. Специализированные больницы, диспансеры, центры, не указанные в пункте 3 таблицы	количество коек (ед.)	свыше 1500	1000-1500	500-1000	до 500
5. Госпитали для ветеранов войны	количество коек (ед.)		более 700	400-700	до 400
6. Родильные дома, перинатальные центры	количество родов в год (ед.)	от 3000 и выше	от 2500 до 3000	от 1500 до 2500	до 1500
7. Самостоятельные амбулаторно-поликлинические учреждения	численность прикрепленного населения (тыс.чел.)	от 500 и выше	от 250 до 500	от 100 до 250	до 100
8. Стоматологические поликлиники, центры	численность обслуживаемого по территориальному принципу населения (тыс.чел.)			более 200	до 200
9. Диспансеры без коек, реабилитационные и специализированные центры, центры профилактики и борьбы со СПИДом	количество врачебных должностей (ед.)			более 100	до 100
10. Станции скорой медицинской помощи, центры экстренной медицинской помощи, центры медицины катастроф и скорой медицинской помощи	численность населения (тыс.чел.)	более 1000	500-1000	200-500	до 200
11. Научно - исследовательские учреждения здравоохранения, оказывающие услуги санаторно-курортного лечения	количество коек (ед.)		более 300	100-300	до 100
12. Дома ребенка	количество коек (ед.)		более 300	150-300	до 150

13. Санаторно-курортные учреждения для взрослых, больницы восстановительного лечения, медицинской реабилитации	количество коек (ед.)			более 500	до 500
14. Детские санаторно-курортные учреждения	количество коек (ед.)		более 600	300-600	до 300
15. Диагностические и консультативные центры, консультативные поликлиники, не имеющие прикрепленного населения	количество врачебных должностей (ед.)			более 100	до 100
16. Участковые больницы	количество коек (ед.)				не зависимо от показателей
17. Бюро (центры) судебно-медицинской и судебно-психиатрической экспертизы, патолого-анатомическое бюро (центры)	-				не зависимо от показателей
18. Центры медицинской профилактики	-				не зависимо от показателей
19. Станции переливания крови, центр крови	Количество заготовленной крови (тыс.л. в год)			от 10	до 10
20. Центры медицинской статистики, информационно-аналитические центры и центры автоматизированных систем управления	Численность закрепленного населения (тыс.чел.)				не зависимо от показателей

21. Прочие учреждения (организации) здравоохранения, не указанные в пунктах 1-20					не зависимо от показателей
--	--	--	--	--	----------------------------

заместителей, руководителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения (организации)

Таблица 2

Наименование учреждений	Показатели	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждений (коэффициент)			
		13	13	14	15
1. Многопрофильные больницы, центры, республиканские и городские больницы, районные, центральные, областные, центральные городские больницы, не имеющие амбулаторно-поликлинической службы	количество коек (ед.)	свыше 1500	1000-1500	500	до 1000
2. Многопрофильные больницы, центры, республиканские и городские больницы, районные, центральные, областные, центральные городские больницы, имеющие амбулаторно-поликлиническую службу	количество коек (ед.)	свыше 1000	500-1000	300-500	до 1000
3. Психиатрические больницы, диспансеры, центры, республиканские больницы, диспансеры, центры	количество коек (ед.)			свыше 1000	до 1000

Приложение 2 к Порядку определения размера заработной платы руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения (организации)

Таблица 2

Наименование учреждений	Показатели	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения (организации)			
		1:6	1:5	1:4	1:3
1. Многопрофильные больницы, центры, республиканские и городские больницы, районные, центральные районные, центральные городские больницы, не имеющие амбулаторно-поликлинической службы	количество коек (ед.)	свыше 1500	1000-1500	500-1000	до 500
2. Многопрофильные больницы, центры, республиканские и городские больницы, районные, центральные районные, центральные городские больницы, имеющие амбулаторно-поликлиническую службу	количество коек (ед.)	свыше 1000	500-1000	200-500	до 200
3. Психиатрические больницы, диспансеры, центры, туберкулезные больницы, диспансеры, центры	количество коек (ед.)			свыше 1000	до 1000

4. Специализированные больницы, диспансеры, центры, не указанные в пункте 3 таблицы	количество коек (ед.)	свыше 1500	1000-1500	500-1000	до 500
5. Госпитали для ветеранов войны	количество коек (ед.)		более 700	400-700	до 400
6. Родильные дома, перинатальные центры	количество родов в год (ед.)	от 3000 и выше	от 2500 до 3000	от 1500 до 2500	до 1500
7. Самостоятельные амбулаторно-поликлинические учреждения	численность прикрепленного населения (тыс.чел.)	от 500 и выше	от 250 до 500	от 100 до 250	до 100
8. Стоматологические поликлиники, центры	численность обслуживаемого по территориальному принципу населения (тыс.чел.)			более 100	до 100
9. Диспансеры без коек, реабилитационные и специализированные центры, центры профилактики и борьбы со СПИДом	количество врачебных должностей (ед.)			более 100	до 100
10. Станции скорой медицинской помощи, центры экстренной медицинской помощи, центры медицины катастроф и скорой медицинской помощи	численность населения (тыс.чел.)	более 1000	500-1000	200-500	до 200
11. Научно - исследовательские учреждения здравоохранения, оказывающие услуги санаторно-курортного лечения	количество коек (ед.)		более 300	100-300	до 100
12. Дома ребенка	количество коек (ед.)		более 300	150-300	до 150

13. Санаторно-курортные учреждения для взрослых, больницы восстановительного лечения, медицинской реабилитации	количество коек (ед.)			более 500	до 500
14. Детские санаторно-курортные учреждения	количество коек (ед.)		более 600	300-600	до 300
15. Диагностические и консультативные центры, консультативные поликлиники, не имеющие прикрепленного населения	количество врачебных должностей (ед.)			более 100	до 100
16. Участковые больницы	количество коек (ед.)				не зависимо от показателей
17. Бюро (центры) судебно-медицинской и судебно-психиатрической экспертизы, патолого-анатомическое бюро (центры)					не зависимо от показателей
18. Центры медицинской профилактики					не зависимо от показателей
19. Станции переливания крови, центр крови	Количество заготовленной крови (тыс.л. в год)			от 10	до 10
20. Центры медицинской статистики, информационно-аналитические центры и центры автоматизированных систем управления	Численность закрепленного населения (тыс.чел.)			не зависимо от показателей	

21. Прочие учреждения (организации) здравоохранения, не указанные в пунктах 1-20					не зависимо от показателей
--	--	--	--	--	----------------------------

1. В соответствии с приказом Министров Республики Крым от 31.12.2014 № 368 «Об утверждении Порядка оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений здравоохранения Республики Крым, руководящих, руководящих и старших бухгалтеров государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений здравоохранения Республики Крым»:

В соответствии с постановлением Совета министров Республики Крым от 23 декабря 2014 года № 605 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений здравоохранения Республики Крым, руководящих, руководящих и старших бухгалтеров государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений здравоохранения Республики Крым от 27 июля 2014 года № 149»:

ПРИЛОЖЕНИЕ

1. Внести следующие изменения в приказ Министерства здравоохранения Республики Крым от 31.12.2014 № 368 «Об утверждении Порядка оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений здравоохранения Республики Крым, руководящих, руководящих и старших бухгалтеров государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений здравоохранения Республики Крым»:

в пункте 1:

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Должностной оклад руководителя учреждения (организации) устанавливается в фактованном размере на основе отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей. Группы по оплате труда руководителей учреждений (организаций) здравоохранения, отнесенных в редакции Министерством здравоохранения Республики Крым, устанавливаются приказом Минис герства здравоохранения Республики Крым».

пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Предельный уровень соотношения средней месячной заработной платы руководителя учреждения (организации) и среднемесячной заработной платы работников учреждения (организации) устанавливается Министерством здравоохранения Республики Крым от 1 до 10 в зависимости от абсолютных (сетевых показателей) учреждения (организации) на основании показателей, определенных приложениям к настоящему Приказу».

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей и главных бухгалтеров учреждений (организаций) и средней заработной платы работников учреждений (организаций) устанавливается