



РЕСПУБЛИКА КРЫМ
СОВЕТ МИНИСТРОВ
РАДА МІНІСТРІВ
ВЕЗИРЛЕР ШУРАСЫ

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ПРИКАЗ

От 31.12.2014 № 368
г. Симферополь

*Об утверждении Порядка определения
размера заработной платы
руководителя, его заместителей и главного бухгалтера
государственных бюджетных, казенных и автономных
учреждений (организаций) здравоохранения
Республики Крым*

Во исполнение Закона Республики Крым от 28 ноября 2014 года №14-ЗРК/2014 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым», постановления Совета министров Республики Крым от 23.12.2014 № 605, руководствуясь Положением о Министерстве здравоохранения Республики Крым, утвержденным постановлением Совета министров Республики Крым от 27 июня 2014 г. № 149

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок определения размера заработной платы руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым (далее – Порядок).
2. Утвердить состав комиссии для определения размера заработной платы руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым и проведения ежеквартальной оценки эффективности и качества работы руководителя согласно приложению 2.
3. Управлению кадровой политики, государственной гражданской службы и организационной работы Министерства здравоохранения Республики Крым при заключении трудовых договоров с руководителями государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым руководствоваться Порядком, утвержденным пунктом 1 настоящего приказа.

4. Руководителям государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым:

4.1. разработать до 26 января 2015 года проекты Положений о порядке и условиях начисления стимулирующих выплат заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждений (организаций) (далее - Положения) с учетом критериев, определенных Порядком;

4.2. ежемесячно до 5 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, предоставлять информацию, необходимую для оценки показателей и критериев, определенных для установления стимулирующих выплат руководителю, согласно приложению 3 к настоящему приказу.

5. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

А.Могилевский

Порядок определения размера заработной платы руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым

1. Настоящий Порядок определения размера заработной платы руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым определяет порядок и условия оплаты труда руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения республики Крым.

2. Заработная плата руководителя учреждения (организации), его заместителей и главного бухгалтера состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера.

3. Должностной оклад руководителя учреждения (организации) устанавливается в фиксированном размере на основе отнесения учреждения к группам по оплате труда руководителей согласно приложению 4 Положения об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым, утвержденного постановлением Совета министров Республики Крым от 23.12.2014 года № 605 (далее – Постановление № 605).

4. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения (организации), главного бухгалтера устанавливаются на 5-30 % ниже должностных окладов руководителей этих учреждений (организаций):

заместителей руководителя по медицинским вопросам на 5%;
иных заместителей руководителя, главного бухгалтера на 10-30 %.

Другие условия оплаты труда указанных работников устанавливаются трудовыми договорами в соответствии с коллективными договорами, локальными актами учреждений.

5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в зависимости от условий их труда в соответствии с Трудовым Кодексом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Крым, содержащими нормы трудового права.

Для руководителя учреждения (организации), его заместителей, главного бухгалтера установлены следующие выплаты компенсационного характера:

а) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей));

в) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

5.1. Размеры повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам медицинских учреждений (организаций), участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также медицинским работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, устанавливаются в Порядке, определяемом Министерством здравоохранения Республики Крым.

Повышение оплаты труда работников иных учреждений (организаций), занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в размерах не менее 4% оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, повышение оплаты труда не производится.

На момент введения новой системы оплаты труда выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляется всем, получавшим ее ранее. При этом руководитель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

5.2. Руководителям учреждений (организаций) здравоохранения и заместителям руководителя по согласованию с министерством здравоохранения Республики Крым разрешается вести в учреждениях (организациях), в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с выплатой им до 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности.

Размер выплат за совмещение должности определяется по соглашению сторон трудового договора в пределах фонда заработной платы по совмещаемой должности пропорционально выполняемому объему работ.

Работа по совместительству руководителя учреждения (организации) здравоохранения у другого работодателя может осуществляться только с разрешения министерства здравоохранения Республики Крым.

5.3. Размер компенсационных выплат за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам учреждений (организаций), осуществляющим работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в зависимости от степени секретности сведений, к которым работники имеют документально подтвержденный доступ на законных основаниях, в размере 10-20 процентов оклада (должностного оклада).

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

6. В целях стимулирования к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу руководителям учреждений (организаций),

их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за выслугу лет;

надбавка за высокие результаты работы;

персональный повышающий коэффициент медицинским работникам, состоящим в штатном расписании учреждений (организациях) здравоохранения и являющимися внештатными специалистами Министерства здравоохранения Республики Крым.

6.1. Выплата за выслугу лет руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам учреждений (организаций) устанавливается в процентах к должностному окладу в следующих размерах:

при стаже работы от 3 до 10 лет - 10 процентов;

при стаже работы от 10 до 20 лет - 20 процентов;

при стаже работы свыше 20 лет - 30 процентов.

В стаж работы, дающий право на установление и выплату надбавки, включается время работы как по основной работе, так и по работе по совместительству:

в государственных и коммунальных организациях (учреждениях) здравоохранения Российской Федерации, Украины, СССР и союзных республик СССР, социальной защиты населения (в том числе организациях семьи и детей) независимо от ведомственной подчиненности, Госсанэпиднадзора;

в органах управления здравоохранения;

на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями организаций независимо от форм собственности;

в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях (организациях) здравоохранения, казенных учреждениях здравоохранения;

время прохождения интернатуры (включая контрактную форму) на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

время пребывания в клинической ординатуре, аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ, Российской Федерации и Украины, в учреждениях здравоохранения системы КГБ СССР, ФСБ, СБУ, МВД, МЧС Минюста России и Украины, Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, Федеральной службы железнодорожных войск, СВР, Федеральной пограничной службы, Федеральной службы налоговой полиции, ГТК, Федеральной службы по контролю за оборотом наркотиков Российской Федерации и Украины;

время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения (в том числе учреждениях семьи и детей) стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992;

время работы в клиниках - лечебно-профилактических учреждениях (больницах, родильных домах и других учреждениях здравоохранения), входящих в состав высших медицинских образовательных учреждений, медицинских научных организаций, Федерального бюро медико-социальной экспертизы, научно-практических центров медико-социальной экспертизы и реабилитации инвалидов или подчиненных медицинским вузам и научным организациям, являющихся их структурными подразделениями;

время нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста при условии, что этому непосредственно предшествовала работа в учреждении здравоохранения и социальной защиты населения (в том числе учреждениях семьи и детей);

в случае, когда ребенок требует домашнего ухода – период отпуска без сохранения

заработной платы длительностью, указанной в медицинской выписке;

время, отведенное на повышение квалификации с отрывом от работы, если работник до и после направления на повышения квалификации работал на должностях врачей или специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием, в государственных и коммунальных учреждениях здравоохранения;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, ветеранов боевых действий на территории других государств, ветеранов, исполняющих обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и граждан, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата;

время срочной военной службы, если работник до призыва на военную службу работал на должностях врачей или специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием в коммунальных и государственных учреждениях здравоохранения и в течение трех месяцев после увольнения с военной службы (без учета время проезда на постоянное место проживания) был принят на работу на одну из указанных должностей в государственном или коммунальном учреждении здравоохранения;

время, когда работник фактически не работал, но за ним согласно законодательству сохранялось рабочее место (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула, вызванного незаконным увольнением или переводом на другую работу).

Для определения размера выплаты время работы, указанное в [пункте 6.1](#) настоящего Порядка, суммируется.

Основным документом для определения стажа работы, в соответствии с которым устанавливается размер выплаты, является трудовая книжка. Для подтверждения стажа работы могут быть представлены и другие документы.

Установление выплаты за выслугу лет или изменение её размера проводится с 1 числа месяца, следующего за месяцем, в котором возникло указанное право.

6.2. Для руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера устанавливается самостоятельный перечень выплат стимулирующего характера за интенсивность труда, качество работы, высокие результаты работы, учитывающий целевые показатели эффективности деятельности учреждения. Перечень выплат стимулирующего характера за интенсивность труда, качество работы, высокие результаты работы согласовывается комиссией Министерства здравоохранения Республики Крым.

Показатели эффективности и критерии эффективности деятельности учреждений (организаций) и их руководителей должны характеризовать основную деятельность учреждения (организации), определенную уставом учреждения (организации), достижение показателей экономической эффективности деятельности учреждения (организации), выполнение плановых показателей.

Оценка результатов и качества работы руководителя осуществляется ежеквартально на основе критериев и показателей (согласно приложению 3 к настоящему приказу).

Размер надбавки за высокие результаты работы устанавливается

ежеквартально приказом комиссии Министерства здравоохранения Республики Крым на основании оценки деятельности руководителя (приложение3).

Выплата надбавки за высокие результаты работы осуществляется в пределах фонда заработной платы при условии обеспечения выплат обязательного характера всем работникам учреждения (организации).

6.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается руководителям, их заместителям, являющимися внештатными специалистами Министерства здравоохранения Республики Крым.

Размеры выплат внештатным специалистам Министерства здравоохранения Республики Крым, состоящим в штатном расписании медицинских учреждений (организаций), устанавливаются приказом Министерством здравоохранения Республики Крым в размере 0,2 - 0,3 от должностного оклада.

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7. Премирование руководителя учреждения по итогам работы осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения.

8. Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), оформляемом в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

9. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения (организации) устанавливается от 1 до 6 комиссией Министерства здравоохранения Республики Крым в зависимости от объема работ (сетевых показателей) учреждения (организации).

Средняя заработная плата по учреждению (организации) рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) на среднюю численность указанных работников за отчетный период (квартал). Полученный результат делится на 3 (по количеству месяцев в квартале).

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения (организации) приведен в таблице 1.

Рекомендуемые показатели и критерии эффективности деятельности руководителей

1. амбулаторно-поликлинического учреждения:

- выполнение государственного задания, определенного Тарифным соглашением в сфере обязательного медицинского страхования Республики Крым;
- выполнение плановых показателей по сети, штатам и контингентам (не менее 95%);
- доля посещений с профилактической целью от общего числа посещений (не менее 30 %);
- запущенность онкологических заболеваний (не более 30%);
- отсутствие обоснованных жалоб пациентов (с учетом результатов рассмотрения врачебной комиссии Учреждения);
- отсутствие обоснованных жалоб работников учреждения (организации);
- удовлетворенность качеством оказанной медицинской помощи (75% и более из числа опрошенных);
- сохранение уровня средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом;
- укомплектованность врачебным персоналом (70% и более от штатной численности);
- укомплектованность средним медицинским персоналом (70% и более от штатной численности).

2. амбулаторно-поликлинического учреждения (детская поликлиника):

- выполнение государственного задания, определенного Тарифным соглашением в сфере обязательного медицинского страхования Республики Крым;
- выполнение плановых показателей по сети, штатам и контингентам (не менее 95%);
- доля посещений с профилактической целью от общего числа посещений (не менее 40 %);
- отсутствие обоснованных жалоб пациентов (с учетом результатов рассмотрения врачебной комиссии Учреждения);
- отсутствие обоснованных жалоб работников учреждения (организации);
- удовлетворенность качеством оказанной медицинской помощи (75% и более из числа опрошенных);
- сохранение уровня средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом;
- укомплектованность врачебным персоналом (70% и более от штатной численности);
- укомплектованность средним медицинским персоналом (70% и более от штатной численности);
- уровень охвата новорожденных ранним врачебным наблюдением (патронажем) (более 95%);
- охват профилактическими прививками (90% и более).

3. детского и взрослого стационара:

- выполнение государственного задания, определенного Тарифным соглашением в сфере обязательного медицинского страхования Республики Крым;
- выполнение плановых показателей по сети, штатам и контингентам (не менее 95%);
- средние сроки пребывания больного на койке (от 95% до 100% норматива);
- отсутствие обоснованных жалоб пациентов (с учетом результатов рассмотрения врачебной комиссии Учреждения);
- отсутствие обоснованных жалоб работников учреждения (организации);
- удовлетворенность качеством оказанной медицинской помощи (75% и более из числа опрошенных);
- сохранение уровня средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями вышестоящих органов;
- укомплектованность врачебным персоналом (70% и более от штатной численности);
- укомплектованность средним медицинским персоналом (70% и более от штатной численности).

4. скорой медицинской помощи (станции):

- процент вызовов со временем доезда до 20 минут (80% и более);
- доля расхождений диагноза скорой медицинской помощи и приемного отделения медицинского учреждения (менее 5%);
- отсутствие обоснованных жалоб пациентов (с учетом результатов рассмотрения комиссии Учреждения);
- отсутствие обоснованных жалоб работников учреждения (организации);
- сохранение уровня средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями вышестоящих органов;
- укомплектованность врачебным персоналом (70% и более от штатной численности);
- укомплектованность средним медицинским персоналом (70% и более от штатной численности).

5. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения не начисляется в следующих случаях:

- за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, предусмотренных Трудовым договором с руководителем;
- за нарушение правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, требований охраны труда;
- за несвоевременное выполнение приказов, распоряжений, поручений Министерства;
- выполнения государственного задания, определенного Тарифным соглашением в сфере обязательного медицинского страхования Республики Крым ниже 90%;
- наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

- наличие фактов нарушений осуществления лицензированных видов деятельности учреждения, по результату за отчетный период;
- выявления в учреждениях нарушений правил противопожарной безопасности за отчетный период;
- выявления нарушений по результату проверок финансово-хозяйственной деятельности по итогам работы за квартал, полугодие, год;

**Предельный уровень соотношения средней заработной платы
руководителя и средней заработной платы работников учреждения
(организации)**

Таблица 1

Наименование учреждений	Показатели	Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников				
		1:6	1:5	1:4	1:3	1:2
1. Многопрофильные больницы	количество коек (ед.)	свыше 1500	1000-1500	600-1000	150-600	менее 150
2. Специализированные больницы, центры	количество коек (ед.)			1000-1500	200-1000	до 200
3. Госпитали для инвалидов войны,	количество коек (ед.)		более 700	400-700	100-400	менее 100
4. Родильные дома, перинатальные центры	количество коек (ед.)			более 200	100-200	до 100
5. Самостоятельные амбулаторно-поликлинические заведения	численность прикрепленного населения (тыс.чел.)			более 100	30-100	до 30
6. Диспансеры без коек, реабилитационные и специализированные центры, центры профилактики и борьбы со СПИДом	количество врачебных должностей (ед.)			более 100	50-100	до 50
7. Станции скорой медицинской помощи, центры экстренной медицинской помощи, центры медицины катастроф	численность прикрепленного населения (тыс.чел.)		более 1000	201-1000	51-200	до 50
8. Клиники при НИИ и высших учебных	количество коек (ед.)		более 300	100-300	до 100	

заведениях III-IV уровней аккредитации						
9. Дом ребенка	количество коек (ед.)		более 300	100-300	до 100	
10. Санаторно-курортные заведения	количество коек (ед.)			более 500	100-500	до 100
11. Диагностические центры	численность прикрепленного населения (тыс.чел.)		более 1000	500-1000	200-500	до 200
12. Участковые больницы	количество коек (ед.)				более 50	до 50
13. Бюро (центры) судебно-медицинской и судебно-психиатрической экспертизы, патолого-анатомическое бюро (центры)	-				не зависимо от показателей	
14. Центры здоровья	-	-	-	-	не зависимо от показателей	-
15. Реабилитационные центры (комплексы) всех наименований	количество коек (ед.)		более 500	301-500	151-300	до 150
	обслуживаемых лиц (чел.)	-	-		не зависимо от показателей	-
16. Станции переливания крови	Количество заготовленной плазмы (тыс.л. в год)			от 10	5-10	до 5
	Количество переработанной плазмы (тыс.л. в год)			от 5	3-5	до 3
18. Центры медицинской статистики, информационно-аналитические	Численность закрепленного населения (тыс.чел.)			более 2000	от 1000 до 2000	до 1000

центры и автоматизированных систем управления						
19.Прочие учреждения (организации) здравоохранения, не указанные в пунктах 1-18					не зависимо от показателей	

**Состав комиссии для проведения ежеквартальной оценки
эффективности и качества работы руководителя**

Могилевский

Александр Алексеевич - Министр здравоохранения Республики Крым

Олейниченко

Елена Васильевна - Начальник управления кадровой политики,
государственной гражданской службы
и организационной работы

Топчий

Александр Сергеевич - Начальник управления правовой работы и
лицензирования

Костылева

Елена Анатольевна - Начальник управления финансов,
экономического анализа и планирования

Дмитриева

Ольга Игоревна - Начальник управления развития
инфраструктуры системы здравоохранения и
лекарственного обеспечения

Текученко

Татьяна Дмитриевна - Заместитель начальника управления
организации медицинской помощи –
заведующая отделом организации оказания
педиатрической и акушерско-
гинекологической помощи

Гончарова

Ирина Викторовна - Заведующая отделом организации первичной
медико-санитарной и скорой медицинской
помощи, службы обеспечения донорства

Пинтак

Оксана Николаевна - Заведующая отделом организации
специализированной медицинской помощи,
помощи по социально-значимым
заболеваниям и санитарно-
эпидемиологическому благополучию

Карабут

Татьяна Витальевна - Главный специалист отдела разработки,
мониторинга исполнения целевых программ и
отраслевого планирования управления
финансов, экономического анализа и
планирования

ОЦЕНКА деятельности руководителя

за _____ квартал 201 г.

_____ (полное наименование учреждения)

(фамилия, имя, отчество руководителя)

№ п/п	Критерии оценки качества и эффективности	Значимость критерия, %	Оценка выполнения критерия	Взвешенная оценка (гр.3*гр.4)	Сумма стимулирующей выплаты по показателям и критериям эффективности и качества работы
1	2	3	4	5	6
1.	Выполнение плановых объемных показателей (госзадания)				X
2.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны пациентов на качество лечения и соблюдение принципов этики и деонтологии		Соблюдается-1/ не соблюдается-0		X
...					X
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников		Соблюдается-1/ не соблюдается-0		X
	Итого	100%		коэффициент	

Размер стимулирующей выплаты по результатам оценки выполнения показателей и критериев эффективности и качества выполняемой работы устанавливается на

Дата _____ 201 г.

_____ (указывается период работы)

Подписи членов комиссии

Занимаемая должность

Ф.И.О.

Подпись

1. _____

2. _____

3. _____

8. _____
9. _____

Оценка выполнения критерия

№ п/п	Оценка выполнения критерия	Значение оценки
1.	Критерий выполняется полностью. Нет никаких нарушений и отступлений	1
2.	Имеются однократные незначительные отступления или нарушения	0,8
3.	Нарушения незначительны, но повторяются в течение периода	0,5
4.	Имеются существенные нарушения или отступления	0

1. Отчетные данные:

Соотношение средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения (организации) за отчетный квартал

Средняя заработная плата работников за _____ квартал 201 г.	Средняя заработная плата руководителя за _____ квартал 201 г.	Коэффициент соотношения (гр.2/гр.1)	Справочно: средний размер стимулирующей выплаты руководителю за квартал по показателям и критериям эффективности и качества работы	
			(руб.)	% к окладу
1	2	3	4	5

2. Планируемый размер стимулирующих выплат за высокие результаты работы на текущий _____ квартал: _____ рублей (или _____% к должностному окладу).