



РЕСПУБЛИКА КРЫМ  
СОВЕТ МИНИСТРОВ

**МІНІСТЕРСТВО  
ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я**

295005, м. Сімферополь, пр. Кірова, 13  
телефон: 27-40-00, факс: 54-46-67  
e-mail:posta.creiac@gmail.com

**МИНИСТЕРСТВО  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

295005, г. Симферополь, пр. Кирова, 13  
телефон: 27-40-00, факс: 54-46-67  
e-mail:posta.creiac@gmail.com

**САГЪЛЫКЪ САКЪЛАВ  
НАЗИРЛИГИ**

295005, Симферополь шеэри, Киров джаддеси, 13  
телефон: 27-40-00, факс: 54-46-67  
e-mail:posta.creiac@gmail.com

от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

**Руководителям медицинских  
организаций, находящихся в ведении  
Министерства здравоохранения  
Республики Крым**

Министерство здравоохранения Республики Крым направляет информационное письмо по вопросу трудоустройства иностранных граждан для ознакомления и руководства в работе.

В соответствии со ст. 1 Федерального закона от 19.02.1993 №4528-1 «О беженцах» (далее – Закон о беженцах) беженцем признается лицо, которое не является гражданином Российской Федерации и которое в силу вполне обоснованных опасений стать жертвой преследований по признаку расы, вероисповедания, гражданства, национальности, принадлежности к определенной социальной группе или политических убеждений находится вне страны своей гражданской принадлежности и не может пользоваться защитой этой страны или не желает пользоваться такой защитой вследствие таких опасений; или, не имея определенного гражданства и находясь вне страны своего прежнего обычного местожительства в результате подобных событий, не может или не желает вернуться в нее вследствие таких опасений.

Лицу, признанному беженцем и достигшему возраста 18 лет, выдается удостоверение, форма которого утверждена Постановлением Правительства Российской Федерации от 10.05.2011 №356. Данное удостоверение является документом, удостоверяющим личность лица, признанного беженцем (п. 7 ст. 7 Закона о беженцах).

Согласно п. 4 ст. 13 Федеральным законом от 25.07.2002 №115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (далее – Закон №115-ФЗ) работодатель и заказчик работ (услуг) имеют право привлекать и использовать иностранных работников при наличии разрешения на привлечение и использование иностранных работников, а иностранный гражданин имеет право осуществлять трудовую деятельность при наличии разрешения на работу или патента.

Однако указанный порядок не распространяется на иностранных граждан, признанных беженцами, а также получивших временное убежище на территории Российской Федерации (пп. 11 и 12 п. 4 ст. 13 Закона №115-ФЗ). То есть беженцы – граждане Украины на территории Российской Федерации до утраты ими статуса беженцев могут трудоустраиваться на работу без получения разрешения, а работодатели могут принимать их, не получая разрешение на привлечение к работе.

Согласно [абз. 5 и 6 ст. 11](#) Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) на территории Российской Федерации правила, установленные трудовым законодательством, распространяются в том числе на трудовые отношения с участием иностранных граждан, лиц без гражданства, если иное не предусмотрено федеральным законом или международным договором Российской Федерации.

В связи с этим граждане Украины, признанные беженцами в Российской Федерации, для трудоустройства должны предъявить работодателю документы, названные в [ст. 65](#) ТК РФ:

**1. Паспорт или иной документ, удостоверяющий личность.** Если у беженца нет паспорта и он не может его предъявить, то вместо паспорта беженец должен предъявить работодателю удостоверение беженца, так как именно оно подтверждает его личность на территории нашей страны.

**2. Трудовую книжку**, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства.

Российские работодатели не имеют права вести иностранные трудовые книжки, поэтому при заключении трудового договора с беженцем необходимо завести новую трудовую книжку по [форме](#), утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 16.04.2003 №225 «О трудовых книжках» (далее - Постановление №225). Однако, если беженец предъявит [трудовую книжку](#) образца 1973 г. (Постановление Совмина СССР и ВЦСПС от 06.09.1973 №656), работодатель обязан продолжать вносить записи в нее.

Эти трудовые книжки действительны в Российской Федерации при условии, если работник впервые был принят на работу в период с 01.01.1975 ([п. 2](#) Постановления №225).

**3. Страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования** (согласно [п. 2 ст. 7](#) Федерального закона от 01.04.1996 №27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» свидетельство оформляется работодателем, если беженец поступает на работу впервые).

При этом, в соответствии с [п. 1 ст. 7](#) Закона об обязательном пенсионном страховании к застрахованным лицам относятся постоянно или временно проживающие, а также временно пребывающие на территории Российской Федерации иностранные граждане или лица без гражданства, то есть и беженцы, и лица, не получившие данный статус.

**4. Документы воинского учета** с граждан Украины, признанных беженцами, требовать не нужно, как, впрочем, и с любого иностранного гражданина. Это установлено [ч. 3 ст. 327.3](#) ТК РФ и связано с тем, что в силу

[ст. 15](#) Закона №115-ФЗ иностранный гражданин не может быть призван на военную или альтернативную гражданскую службу.

**5. Документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний** – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.

В данном случае следует принимать во внимание и руководствоваться следующими нормативными документами: письмо Министерства здравоохранения Российской Федерации и Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения «О порядке допуска к медицинской и фармацевтической деятельности в Российской Федерации» от 08.07.2014 №01и-975/14, постановление Правительства Российской Федерации «О порядке допуска к медицинской и фармацевтической деятельности в Российской Федерации лиц, получивших медицинскую и фармацевтическую подготовку в иностранных государствах» от 07.02.1995 №119, письмо Министерства образования и науки Российской Федерации и Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки «О признании в Российской Федерации документов об образовании, полученных в Украине» от 30.09.2014 №02-645.

**б. Справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования** либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в Порядке, утвержденном Приказом МВД России от 07.11.2011 №1121, – при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с [ТК РФ](#), иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

Так, в силу [ст. 351.1 ТК РФ](#) к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления, указанные в [абз. 3 и 4 ч. 2 ст. 331 ТК РФ](#).

Исключение составляют лица, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям. Они могут быть допущены к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского

спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к соответствующему виду деятельности (ч. 3 ст. 351.1 ТК РФ).

В связи с этим беженцы с Украины при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию, обязаны предъявить справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, для получения которой они должны обратиться в ФКУ «Главный информационно-аналитический центр Министерства внутренних дел Российской Федерации» или информационные центры территориальных органов МВД на региональном уровне (Письмо Минобрнауки России от 08.08.2014 №НТ-865/08).

Украинские беженцы могут быть привлечены к работам двумя способами: посредством заключения трудового договора или посредством гражданско-правового договора.

Если к моменту трудоустройства украинский гражданин получил статус беженца, то работодатель может беспрепятственно заключать с ним трудовой или гражданско-правовой договор. Но если данный статус еще не оформлен или если украинец вовсе не собирается его оформлять, в этом случае прием на работу производится в общем порядке, предусмотренном для временно пребывающих безвизовых иностранных граждан, так как граждане Украины прибывают в Россию в порядке, не требующем получения визы (на основании миграционной карты) на основании Соглашения между Правительством Российской Федерации и Правительством Украины о безвизовых поездках граждан Российской Федерации и Украины от 16.01.1997 (Письмо МИД России от 27.04.2012 №19261/кд).

Особенности трудовой деятельности граждан Украины урегулированы ст. 13.3 Закона №115-ФЗ. В частности, согласно изменениям, внесенным в названную статью Федеральным законом от 24.11.2014 №357-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации», с января 2015 г. работодатели или заказчики работ (услуг), являющиеся юридическими лицами или индивидуальными предпринимателями, имеют право привлекать к трудовой деятельности иностранных граждан, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, и достигших возраста 18 лет, при наличии у каждого такого иностранного гражданина патента. Данный документ будет оформляться только для тех граждан Украины, которые в миграционной карте в качестве цели приезда в Россию указали работу.

До 01.01.2015 г. безвизовые иностранные граждане на основании патента могли работать только у физических лиц, которые могли заключить с такими иностранцами трудовой или гражданско-правовой договор для личных, домашних и иных подобных нужд, не связанных с осуществлением

предпринимательской деятельности.

Для получения патента гражданин Украины в течение 30 календарных дней со дня въезда в Российскую Федерацию представляет в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции пакет документов, перечисленных в [п. 2 ст. 13.3](#) Закона №115-ФЗ (заявление, миграционную карту с указанием работы как цели визита в Российскую Федерацию, полис добровольного медицинского страхования, документ, подтверждающий знание русского языка, и пр.).

При этом иностранный гражданин не вправе осуществлять трудовую деятельность вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого ему выдан патент. Соответственно, если украинец получил патент в Москве, а работать приехал в Крым, работодатель не имеет права его принимать на работу.

Патент выдается на срок от 1 до 12 месяцев. Срок патента может неоднократно продлеваться на период от 1 месяца, но с учетом продлений не может составлять более 12 месяцев со дня выдачи патента.

Таким образом, для трудоустройства в Российской Федерации гражданин Украины должен предъявить работодателю документы, предусмотренные не только [ст. 65](#) ТК РФ, но и [ст. 327.3](#) ТК РФ:

- договор (полис) добровольного медицинского страхования, действующий на территории РФ, который должен обеспечивать оказание работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме;

- разрешение на работу или патент;

- разрешение на временное проживание в РФ – при заключении трудового договора с временно проживающими в РФ иностранным гражданином или лицом без гражданства.

Кроме этого, могут понадобиться:

- медицинская книжка, если украинец принимается на работу в организации отдельных сфер деятельности, например в розничную торговлю или учреждения отдыха и оздоровления детей (Федеральный [закон](#) от 30.03.1999 №52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» и [Приказ](#) Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 №302н);

- миграционная карта с отметками пограничного контроля;

- отрывная часть уведомления о постановке на миграционный учет.

Разрешение на работу может быть предъявлено иностранным гражданином или лицом без гражданства работодателю после заключения ими трудового договора, если заключенный и оформленный в соответствии с [ТК РФ](#) трудовой договор необходим для получения разрешения на работу. В этом случае трудовой договор вступает в силу не ранее дня получения иностранным гражданином или лицом без гражданства разрешения на работу, а сведения о разрешении на работу вносятся в трудовой договор в порядке, установленном [ч. 3 ст. 57](#) ТК РФ.

В настоящее время работодателю не требуется уведомлять ФМС о трудоустройстве гражданина Украины, так как это должен сделать сам иностранный работник. В частности, согласно [п. 7 ст. 13.3](#) Закона №115-ФЗ в

течение двух месяцев со дня выдачи патента украинец, осуществляющий трудовую деятельность в организациях, у индивидуальных предпринимателей, нотариусов, адвокатов и т.п., обязан представить лично либо направить заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции, выдавший патент, копию трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг).

При поступлении копии договора миграционный орган проводит проверку регистрации работодателя или заказчика работ (услуг), являющихся юридическими лицами или индивидуальными предпринимателями, в Едином государственном реестре юридических лиц или Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей.

**Министр**

**А. Могилевский**