



РЕСПУБЛИКА КРЫМ
СОВЕТ МИНИСТРОВ
РАДА МІНІСТРІВ
ВЕЗИРЛЕР ШУРАСЫ

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ПРИКАЗ

От 13.10.2015 № 1665
г. Симферополь

*О внесении изменений в приказ
Министерства здравоохранения
Республики Крым от 31.12.2014 № 368*

В соответствии с постановлением Совета министров Республики Крым от 23.12.2014 № 605 «Об оплате труда работников государственных, бюджетных, автономных и казенных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым», а так же в связи с изменениями кадрового состава Министерства здравоохранения Республики Крым

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Министерства здравоохранения Республики Крым от 23.12.2014 года № 368 «Об утверждении Порядка определения размера заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым» следующие изменения:

1.1. пункт 2 приказа изложить в следующей редакции: «2. Оценку критериев эффективности деятельности руководителя осуществляет комиссия по определению размера стимулирующих выплат за высокие результаты работы и премиальных выплат руководителям государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений (организаций) здравоохранения, отнесенных к ведению Министерства здравоохранения Республики Крым (далее – Комиссия). Состав комиссии утверждается приказом Министерством здравоохранения Республики Крым».

1.2. в подпункте 4.2. пункта 4 приказа слова «5 числа» заменить на слова «15 числа».

1.3. в пункте 6 приложения 1 к приказу:

исключить слова «персональный повышающий коэффициент медицинским работникам, состоящим в штатном расписании учреждений (организациях)

здравоохранения и являющимися внештатными специалистами Министерства здравоохранения Республики Крым».

дополнить абзацами:

«премиальные выплаты по итогам работы.

Источником осуществления выплат стимулирующего характера руководителя является фонд оплаты труда Учреждения, образованный в установленном порядке за счет средств бюджета Республики Крым, средств обязательного медицинского страхования, средств от приносящей доход деятельности».

1.4. в пункте 6 приложения 1 к приказу:

подпункт 6.2. изложить в новой редакции:

«6.2. Для руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера устанавливается самостоятельный перечень выплат стимулирующего характера за интенсивность труда, качество работы, высокие результаты работы, учитывающий целевые показатели эффективности деятельности учреждения. Перечень выплат стимулирующего характера за интенсивность труда, качество работы, высокие результаты работы, учитывающий целевые показатели эффективности деятельности учреждения, согласовывается Комиссией, утвержденной приказом Министерства здравоохранения Республики Крым.

Показатели эффективности и критерии эффективности деятельности учреждений (организаций) и их руководителей должны характеризовать основную деятельность учреждения (организации), определенную уставом учреждения (организации), достижение показателей экономической эффективности деятельности учреждения (организации).

Оценка результатов и качества работы руководителя осуществляется Комиссией ежеквартально на основе информации о выполнении показателей и критериев деятельности руководителя за отчетный квартал (согласно приложению 3 к настоящему приказу).

Начиная с 01 октября 2015 года выплаты надбавки за высокие результаты работы производятся ежемесячно в размере не более 100 % от должностного оклада. Для руководителей учреждений, в которых объем платных услуг составляет не менее 30% в консолидированном бюджете, максимальный размер выплат стимулирующего характера по итогам работы за отчетный период может быть увеличен по решению учредителя.

Размер надбавки за высокие результаты работы на текущий квартал устанавливается приказом Министерства здравоохранения Республики Крым на основании оценки деятельности руководителя за отчетный квартал (приложение 3) согласно протоколу Комиссии.

Выплата надбавки за высокие результаты работы осуществляется за фактически отработанное время в пределах фонда заработной платы при условии обеспечения выплат обязательного характера всем работникам учреждения (организации), и предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения, установленного в Трудовом договоре с руководителем

учреждения.

Размеры выплат стимулирующего характера за высокие результаты работы заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются работодателем в соответствии с трудовым законодательством и пунктом 6.5 Положения об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым, утвержденного постановлением Совета министров Республики Крым от 23.12.2014 № 605.

Руководители учреждений, вновь заключившие трудовой договор с Министерством здравоохранения Республики Крым, для установления стимулирующей выплаты за высокие результаты работы предоставляют в Министерство информацию о результатах деятельности руководителя за период его работы не менее 1 месяца со дня заключения трудового договора».

Подпункт 6.3. исключить.

1.5. пункт 7 приложения 1 к приказу изложить в следующей редакции:

«7. С 01.10.2015 премиальные выплаты по итогам работы могут производиться при наличии экономии фонда оплаты труда:

по итогам работы за период (месяц, квартал, год) в размере не более 100% должностного оклада;

единовременно за выполнение особо важных и ответственных поручений в размере не более 200% должностного оклада.

При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитывается выполнение количественных и качественных показателей, порядков оказания медицинских услуг.

Для определения размера премиальных выплат за выполнение особо важных и ответственных поручений начальники профильных управлений Министерства подводят итоги по качественным и количественным показателям в работе руководителя учреждения с учетом личного вклада в развитие и совершенствование работы учреждения и представляют предложения на рассмотрение Комиссии по определению размера стимулирующих выплат за высокие результаты работы и премиальных выплат руководителям государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений (организаций) здравоохранения, отнесенных к ведению Министерства здравоохранения Республики Крым.

При премировании за выполнение особо важных и ответственных поручений учитывается:

качественное и оперативное выполнение особо важных заданий руководства;

подготовка и проведение важных организационных мероприятий, связанных с основной деятельностью учреждения (организации), а также мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения (организации) среди населения.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу)».

1.6. в Рекомендуемых показателях и критериях эффективности деятельности руководителей приложения 1 к приказу:

- в пункте 1:
первый абзац изложить в следующей редакции
- выполнение плановых объемов предоставления медицинской помощи (не менее 90%);
второй абзац исключить
- в пункте 2:
- выполнение плановых объемов предоставления медицинской помощи (не менее 90%);
второй абзац исключить
- в пункте 3:
- выполнение плановых объемов предоставления медицинской помощи (не менее 90%);
второй абзац исключить
- в пункте 5:
в первом абзаце слова «выплаты стимулирующего характера» дополнить словами «в виде надбавки за высокие результаты работы»
пятый абзац:
изложить в следующей редакции:
- выполнения плановых объемов предоставления медицинской помощи (не менее 90%)*
дополнить

*Примечание: в период осуществления в учреждении капитального ремонта согласно Программе модернизации здравоохранения Республики Крым, и выполнения в соответствии с этим плановых объемов предоставления медицинской помощи менее чем на 90%, стимулирующая выплата в виде надбавки за высокие результаты работы устанавливается Комиссией при условии предоставления начальником профильного управления Министерства здравоохранения предложений по установлению размера стимулирующей выплаты в виде надбавки за высокие результаты работы руководителям учреждений на основе анализа личного вклада руководителя в развитие и совершенствование работы учреждения.

шестой абзац после слов «наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде» дополнить словами «до момента его снятия»

Действие пункта 6 применить для перечня показателей и критериев для осуществления выплат стимулирующего характера за интенсивность труда, качество работы, высокие результаты работы руководителю, согласованных с Министерством здравоохранения Республики Крым.

1.7. пункт 8 таблицы 1 приложения 1 к приказу слова «Клиники при НИИ и высших учебных заведениях III-IV уровней аккредитации» заменить словами «Научно - исследовательские учреждения здравоохранения, оказывающие медицинскую помощь»

1.8. приложение 2 приказа исключить

1.9. приложение 3 к приказу:

в оценке деятельности руководителя исключить графу 6

пункт 2 исключить

дополнить таблицей:

**Информация о выполнении показателей и критериев эффективности
деятельности руководителя**

(наименование учреждения)

за ____ квартал 2015 года

№ п/п	Показатели и критерии эффективности деятельности руководителя	План	Факт	Процент выполнения плана

Руководитель _____ **(Ф.И.О.)**

Главный бухгалтер _____ **(Ф.И.О.)**

Место печати

2.Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на Первого заместителя министра А.М. Слободяника.

Министр

А.И.Голенко