



РЕСПУБЛИКА КРЫМ
СОВЕТ МИНИСТРОВ
РАДА МІНІСТРІВ
ВЕЗИРЛЕР ШУРАСЫ

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

ПРИКАЗ

От 18.09.2015 № 1518
г. Симферополь

Об утверждении Положения о порядке и условиях начисления стимулирующих выплат руководителям государственных бюджетных и автономных учреждений (организаций) образования, отнесенных к ведению Министерства здравоохранения Республики Крым

В соответствии с Законом Республики Крым от 28.11.2014 №14-ЗРК «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым, постановлением Совета министров Республики Крым от 30.12.2014 №658 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных образовательных организаций Республики Крым», постановлением Совета министров Республики Крым от 18.12.2014 №530 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Крым и установлении выплат стимулирующего характера», руководствуясь Положением о Министерстве здравоохранения Республики Крым, утвержденным постановлением Совета министров Республики Крым от 27 июня 2014 г. № 149,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о порядке и условиях начисления стимулирующих выплат руководителям государственных бюджетных и автономных учреждений (организаций) образования, отнесенных к ведению Министерства здравоохранения Республики Крым (приложение 1 к настоящему приказу).

2. Утвердить состав комиссии по определению размера выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполненных работ, премиальных выплат руководителям государственных бюджетных и автономных учреждений (организаций) образования, отнесенных к ведению Министерства здравоохранения Республики Крым согласно приложению 2 к настоящему приказу.

3. Управлению кадровой политики, государственной гражданской службы и противодействия коррупции Министерства здравоохранения Республики Крым при заключении трудовых договоров с руководителями государственных бюджетных и автономных учреждений (организаций) образования, отнесенных

к ведению Министерства здравоохранения Республики Крым руководствоваться Положением, утвержденным пунктом 1 настоящего приказа.

4. Руководителям государственных бюджетных и автономных учреждений (организаций) образования, отнесенных к ведению Министерства здравоохранения Республики Крым до 20 числа месяца, следующего за отчетным полугодием, предоставлять в Министерство здравоохранения Республики Крым информацию, необходимую для оценки выполнения показателей и критериев, определенных для установления стимулирующих выплат руководителю, согласно приложениям 1,2 к Положению, утвержденному пунктом 1 настоящего приказа.

5. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

А.Могилевский

**Положение о порядке и условиях начисления стимулирующих
выплат руководителям государственных бюджетных и автономных
учреждений образования, отнесенных к ведению Министерства
здравоохранения Республики Крым**

1. Настоящее Положение о порядке и условиях начисления стимулирующих выплат руководителям государственных бюджетных и автономных учреждений образования, отнесенных к ведению Министерства здравоохранения Республики Крым (далее - Положение), разработано на основании Закона Республики Крым от 28.11.2014 № 14-ЗРК/2014 "Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым", постановления Совета министров Республики Крым от 30.12.2014 № 658 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных образовательных организаций Республики Крым», постановления Совета министров Республики Крым от 18.12.2014 №530 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Крым и установлении выплат стимулирующего характера», Положения о Министерстве здравоохранения Республики Крым, утвержденного постановлением Совета министров Республики Крым от 27 июня 2014 г. № 149.

Настоящее Положение вводится для усиления материальной заинтересованности руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений образования, отнесенных к ведению Министерства здравоохранения Республики Крым (далее - руководитель), повышения результативности своей профессиональной деятельности, добросовестного исполнения должностных обязанностей, развития творческой активности и инициативы и поощрения их за выполненную надлежащим образом работу.

2. В целях стимулирования к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу руководителям учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за выслугу лет педагогическим работникам;
- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;

Выплаты стимулирующего характера руководителю за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы осуществляется в пределах фонда оплаты труда (бюджетных ассигнований по оплате труда работников учреждений, средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников) при условии обеспечения выплат обязательного характера всем работникам учреждения.

2.1. Ежемесячная выплата педагогическим работникам за выслугу лет устанавливается в размере от базовой единицы:
при выслуге лет свыше 3 лет - 10%

при выслуге лет свыше 10 лет - 25%
при выслуге лет свыше 20 лет - 40%.

Основным документом для определения стажа работы, в соответствии с которым устанавливается размер выплаты, является трудовая книжка. Стаж педагогической работы должен быть подтвержден записями в трудовой книжке; может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих образовательных организаций, скрепленные печатью, выданные на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и так далее). Справки должны содержать данные о наименовании образовательной организации, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

Установление выплаты за выслугу лет или изменение её размера проводится с момента возникновения указанного права.

2.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся ежемесячно в размере не более 100 % от должностного оклада, в пределах фонда оплаты труда. Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается руководителю приказом Министерства здравоохранения Республики Крым (далее – Министерство) на полугодие в соответствии с решением Комиссии по определению размера выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ и премиальных выплат руководителям государственных бюджетных, автономных учреждений, отнесенных к ведению Министерства здравоохранения Республики Крым (далее - Комиссия), принимаемым на основе оценки деятельности руководителя за отчетное полугодие.

Для руководителя учреждения устанавливается самостоятельный перечень показателей эффективности их деятельности с учетом рекомендуемых показателей и критериев эффективности деятельности руководителя в соответствии с приложением 1 настоящего Положения. Перечень согласовывается комиссией Министерства здравоохранения Республики Крым.

Показатели эффективности и критерии эффективности деятельности учреждений и их руководителей должны характеризовать основную деятельность учреждения, определенную уставом учреждения, достижение показателей экономической эффективности деятельности учреждения, выполнение плановых показателей.

2.3. Выплаты за качество выполняемых работ.

Выплаты за качество выполняемых работ производятся 1 раз в квартал в размере не более 100 % от должностного оклада в пределах фонда оплаты труда. Конкретный размер выплаты за качество выполняемых работ устанавливается руководителю приказом Министерства здравоохранения Республики Крым (далее – Министерство) в соответствии с решением Комиссии, принимаемым на основе оценки деятельности руководителя за отчетное полугодие и результативности работы учреждения с учетом критериев и показателей эффективности деятельности руководителей учреждений, согласно приложениям 1,2 к настоящему Положению.

2.4. Премияльные выплаты по итогам работы.

2.4.1. Виды премиальных выплат по итогам работы:

- премиальные выплаты по итогам работы за год;
- единовременные премиальные выплаты.

2.4.2. Премияльная выплата по итогам работы за год производится в пределах фонда оплаты труда. Конкретный размер выплаты по итогам работы устанавливается руководителю приказом Министерства здравоохранения Республики Крым (далее – Министерство) в соответствии с решением Комиссии, принимаемым по итогам результативности работы учреждения за год. Максимальный размер премии по итогам работы за год не ограничен, кроме условий, предусмотренных п. 8.4. постановления Совета министров Республики Крым от 30.12.2014 №658 и п.2 настоящего Положения.

При премировании по итогам работы за год учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение руководителем своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- достижение высоких результатов в работе за соответствующий период, в соответствии с критериями и показателями эффективности, согласно приложениям 1,2 к настоящему Положению;
- участие в инновационной деятельности;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности учреждения.

Установленный размер выплат по итогам работы за год руководителю в случае применения в отношении него дисциплинарного взыскания в виде замечания или выговора выплаты по итогам работы за год руководителю не производятся.

2.4.3. Единовременные премии включают в себя:

- премии к юбилейным датам в размере не более 100 % от должностного оклада;
- премии за выполнение особо важных и ответственных работ, которые выплачиваются руководителю единовременно по итогам выполнения особо важных и ответственных работ на основании представления начальника управления кадровой политики, государственной гражданской службы и противодействия коррупции по согласованию с курирующим заместителем министра. Максимальным размером премии за выполнение особо важных и ответственных работ не ограничены, кроме условий, предусмотренных п. 8.4. постановления Совета министров Республики Крым от 30.12.2014 №658 и п.2 настоящего Положения.

2.5. Стимулирующие выплаты не начисляются за периоды, не относящиеся к фактически отработанному времени:

- временной нетрудоспособности;
- отпусков без сохранения заработной платы;
- очередных и учебных отпусков;

2.6. Стимулирующие выплаты устанавливаются в процентах к должностному окладу и не образуют новой должностной оклад для начисления других выплат.

Состав комиссии по определению размера выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполненных работ, премиальных выплат руководителям государственных бюджетных, автономных учреждений (организаций) образования, отнесенных к ведению Министерства здравоохранения Республики Крым

Председатель комиссии

Голенко Александр Иванович – Первый заместитель министра здравоохранения Республики Крым

Секретарь комиссии

Маркелова Наталья Юрьевна – Главный консультант отдела сводного планирования планово – экономического управления Министерства здравоохранения Республики Крым

Члены комиссии:

Олейниченко Елена Васильевна - Начальник управления кадровой политики, государственной гражданской службы и противодействия коррупции

Топчий Александр Сергеевич - Начальник управления правового обеспечения и лицензирования

Костылева Елена Анатольевна - Начальник планово - экономического управления

Исаев Арсен Мусаевич – Заместитель начальника управления – заведующий отделом текущего финансирования

Карabut Татьяна Витальевна – Заведующий отделом оплаты труда планово-экономического управления

Приложение 1
к Положению о порядке и условиях начисления
стимулирующих выплат руководителям
государственных бюджетных и автономных
учреждений образования, отнесенных к ведению
Министерства здравоохранения Республики Крым

Рекомендуемые показатели и критерии эффективности деятельности руководителей учреждений для установления выплат стимулирующего характера руководителям за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ

1. Учреждения дополнительного профессионального образования:

- Выполнение календарного плана повышения квалификации специалистов со средним медицинским образованием;
- Выполнение плана приёма слушателей на циклы повышения квалификации;
- Выполнение учебных планов и программ циклов повышения квалификации по программам ДПО;
- Организация учебного процесса;
- Удовлетворенность слушателей качеством организации учебного процесса;
- Сохранение уровня средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями вышестоящих органов;
- Укомплектованность качественным и количественным составом педагогических кадров;
- Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников.

2. Учреждения среднего профессионального образования:

- Эффективность выполнения государственного задания (сохранения контингента учащихся);
- Обеспечение сохранения контингента учащихся сверх государственного задания;
- Привлечение учащихся на дополнительное профессиональное образование;
- Отсутствие правонарушений, совершенных студентами или при их участии;

- Соблюдение финансовой дисциплины (отсутствие просроченной дебиторской или кредиторской задолженности);
- Сохранение уровня средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями вышестоящих органов;
- Участие обучающихся в конкурсах, смотрах различного уровня;
- отсутствие несчастных случаев с обучающимися по вине учреждения;
- Отсутствие обоснованных жалоб работников учреждения;
- Отсутствие обоснованных жалоб студентов и их родителей;
- наличие и обновление официального сайта образовательного учреждения с целью отражения и прозрачности деятельности учреждения;

3. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ руководителю учреждения не начисляется в следующих случаях:

- за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, предусмотренных Трудовым договором с руководителем;
- за нарушение правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, требований охраны труда;
- за несвоевременное выполнение приказов, распоряжений, поручений Министерства здравоохранения Республики Крым;
- наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявления в учреждениях нарушений правил противопожарной безопасности за отчетный период;
- выявления нарушений по результатам проверок финансово- хозяйственной деятельности по итогам работы за квартал, полугодие, год;

Приложение 2
к Положению о порядке и условиях начисления
стимулирующих выплат руководителям
государственных бюджетных и автономных
учреждений образования, отнесенных к ведению
Министерства здравоохранения Республики Крым

ОЦЕНКА деятельности руководителя за _____ полугодие 201 г.
(полное наименование учреждения)

(фамилия, имя, отчество руководителя)

№ п/п	Критерии оценки качества и эффективности	Значимость критерия, %	Оценка выполнения критерия	Взвешенная оценка (гр.3*гр.4)
1	2	3	4	5
1.	Выполнение плановых показателей			
2.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны учащихся (слушателей)		Соблюдается-1/ не соблюдается-0	
...				
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников		Соблюдается-1/ не соблюдается-0	
	Итого:	100%		коэффициент

Размер стимулирующей выплаты по результатам оценки выполнения показателей и критериев эффективности и качества выполняемой работы устанавливается на:

«__» _____ 20__ г.
(Дата)

(Указывается период работы)

Подписи членов комиссии:

	Занимаемая должность	ФИО	Подпись
1	_____	_____	_____
2	_____	_____	_____
3	_____	_____	_____
4	_____	_____	_____

Оценка выполнения критерия

№ п/п	Оценка выполнения критерия	Значение оценки
1.	Критерий выполняется полностью. Нет никаких нарушений и отступлений	1,0
2.	Имеются однократные незначительные отступления или нарушения	0,8
3.	Нарушения незначительны, но	0,5

	повторяются в течение периода	
4.	Имеются существенные нарушения или отступления	0,0

1. Отчетные данные:

Соотношение средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения (организации) за отчетное полугодие

Средняя заработная плата работников* за ___ полугодие 20__ года	Средняя заработная плата руководителя за ___ полугодие 20__ года	Коэффициент соотношения (гр. 2/гр.1)	Справочно: средний размер стимулирующей выплаты руководителю за полугодие по показателям и критериям эффективности и качества работы	
			(руб.)	% к окладу
1	2	3	4	5

Примечание: *Средняя заработная плата по учреждению рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) на среднюю численность указанных работников за отчетный период (полугодие). Полученный результат делится на 6 (по количеству месяцев в полугодии).