



РЕСПУБЛИКА КРЫМ
СОВЕТ МИНИСТРОВ
РАДА МІНІСТРІВ
ВЕЗИРЛЕР ШУРАСЫ

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ПРИКАЗ

От 01.02.2016 № 94
г. Симферополь

*О внесении изменений в приказ от 31.12.2014 № 368
«Об утверждении Порядка определения
размера заработной платы руководителя,
его заместителей и главного бухгалтера
государственных бюджетных, казенных и автономных
учреждений (организаций) здравоохранения
Республики Крым»*

В соответствии с Законом Республики Крым от 28.11.2014 №14-ЗРК «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым», постановлением Совета министров Республики Крым от 23.12.2014 № 605 "Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым», постановлением Совета министров Республики Крым от 18.12.2014 №530 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Крым и установлении выплат стимулирующего характера», руководствуясь Положением о Министерстве здравоохранения Республики Крым, утвержденным постановлением Совета министров Республики Крым от 27 июня 2014 г. № 149,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Министерства здравоохранения Республики Крым от 23.12.2014 года № 368 «Об утверждении Порядка определения размера заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым» (далее – приказ) следующие изменения:

1.1. Пункт 4.2 приказа исключить;

1.2. Пункт 5 приложения 1 к приказу:

1.2.1. дополнить абзацем следующего содержания: «Для руководителей учреждений (организаций) установить выплату компенсационного характера за работу в условиях отклоняющихся от нормальных (работа учреждений (организаций) в условиях режима чрезвычайной ситуации техногенного

характера регионального уровня реагирования, введенной распоряжением Главы Республики Крым);

1.2.2. дополнить подпунктом 5.4. следующего содержания: «5.4. Размер ежемесячной выплаты руководителям учреждений (организаций) за работу в условиях отклоняющихся от нормальных (работа учреждений (организаций) в условиях режима чрезвычайной ситуации техногенного характера регионального уровня реагирования, введенной распоряжением Главы Республики Крым) устанавливается:

30% от должностного оклада руководителям санаториев, централизованных автохозяйств, отнесенных к ведению Министерства здравоохранения Республики Крым;

70% от должностного оклада руководителям учреждений (организаций) здравоохранения, отнесенным к ведению Министерства здравоохранения Республики Крым (кроме санаториев и централизованных автохозяйств)».

1.3. в пункте 6 приложения 1 к приказу:

подпункт 6.2. изложить в новой редакции:

«6.2. Для руководителя учреждения (организации) здравоохранения перечень показателей и критериев для оценки эффективности его деятельности устанавливается Министерством здравоохранения Республики Крым и утверждается приказом министра здравоохранения Республики Крым.

Для заместителей руководителя и главного бухгалтера руководителем учреждения (организации) устанавливается самостоятельный перечень показателей и критериев для оценки результатов их деятельности и установления им размера стимулирующих выплат за высокие результаты работы.

Оценка эффективности работы руководителя учреждения (организации) здравоохранения осуществляется Комиссией, утвержденной приказом Министерства здравоохранения Республики Крым, ежеквартально по выполнению показателей и критериев эффективности деятельности учреждения (организации) в отчетном периоде (квартале). Размер стимулирующей выплаты устанавливается на текущий квартал.

Выплата стимулирующего характера руководителю учреждения (организации) по показателям и критериям эффективности деятельности учреждения (организации) производится ежемесячно в размере не более 100 % от должностного оклада. Для руководителей учреждений, в которых объем платных услуг составляет не менее 30% в консолидированном бюджете, максимальный размер выплат стимулирующего характера по итогам работы за отчетный период может быть увеличен по решению Министерства здравоохранения Республики Крым.

Размер выплаты стимулирующего характера руководителю по показателям эффективности деятельности учреждения (организации) на текущий квартал устанавливается приказом Министерства здравоохранения Республики Крым.

Выплата стимулирующего характера руководителю по показателям эффективности деятельности учреждения (организации) осуществляется за фактически отработанное время в пределах фонда заработной платы при

условии обеспечения выплат обязательного характера всем работникам учреждения (организации), и предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения, установленного в Трудовом договоре с руководителем учреждения.

Размеры выплат стимулирующего характера по показателям эффективности деятельности заместителям руководителя учреждения (организации) и главному бухгалтеру устанавливаются руководителем учреждения (организации) в соответствии с трудовым законодательством и пунктом 6.5 Положения об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым, утвержденного постановлением Совета министров Республики Крым от 23.12.2014 № 605.

Руководителям учреждений (организации), вновь заключившим трудовой договор с Министерством здравоохранения Республики Крым, до момента проведения очередной оценки результатов работы, устанавливается стимулирующая выплата за высокие результаты работы в размере 50% от должностного оклада.

Руководителям, с которыми повторно заключен трудовой договор и которые в оцениваемом периоде осуществляли руководство тем же учреждением, стимулирующие выплаты по показателям эффективности деятельности устанавливаются на общих основаниях».

1.4. абзацы 1-4 пункта 7 приложения 1 к приказу изложить в следующей редакции:

«7. Премияльные выплаты руководителю учреждения (организации), по итогам работы могут производиться при наличии экономии фонда оплаты труда в учреждении (организации) здравоохранения:

по итогам работы за период (квартал, год) в размере не более 100% должностного оклада;

единовременно за выполнение особо важных и ответственных поручений (на основании персональных письменных распоряжений, приказов министра) в размере не более 100% должностного оклада.

При премировании по итогам работы (за квартал, год) учитывается выполнение количественных и качественных показателей, порядков и стандартов оказания медицинской помощи.

1.5. абзац 1 пункта 9 приложения 1 к приказу изложить в следующей редакции:

«9. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения (организации) устанавливается Министерством здравоохранения Республики Крым от 1 до 6 в зависимости от объема работ (сетевых показателей) учреждения (организации)».

1.6. в приложения 1 к приказу исключить Рекомендуемые показатели и критерии эффективности деятельности руководителей.

1.7. Таблицу 1 приложения 1 приказа от 31.12.2014 № 368 изложить в следующей редакции:

**Предельный уровень соотношения средней заработной платы
руководителя и средней заработной платы работников учреждения
(организации)**

Таблица 1

Наименование учреждений	Показатели	Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников			
		1:6	1:5	1:4	1:3
1. Многопрофильные больницы, центры, центральные районные, центральные городские больницы, не имеющие амбулаторно-поликлинической службы	количество коек (ед.)	свыше 1500	1000-1500	500-1000	до 500
2. Многопрофильные больницы, центры, центральные районные, центральные городские больницы, имеющие амбулаторно-поликлиническую службу	количество коек (ед.)	свыше 1000	500-1000	200-500	до 200
3. Психиатрические больницы, диспансеры, центры, туберкулезные больницы, диспансеры, центры	количество коек (ед.)			свыше 1000	до 1000
4. Специализированные больницы, диспансеры, центры, не указанные в пункте 3 таблицы	количество коек (ед.)	свыше 1500	1000-1500	500-1000	до 500
5. Госпитали для инвалидов войны,	количество коек (ед.)		более 700	400-700	до 400
6. Родильные дома, перинатальные центры	количество родов в год (ед.)	от 3000 и	от 2500 до	от 1500 до 2500	до 1500

		выше	3000		
7. Самостоятельные амбулаторно-поликлинические заведения	численность прикрепленного населения (тыс.чел.)	от 500 и выше	от 250 до 500	от 100 до 250	до 100
8. Стоматологические поликлиники	численность обслуживаемого по территориальному принципу населения (тыс.чел.)			более 100	до 100
9. Диспансеры без коек, реабилитационные и специализированные центры, центры профилактики и борьбы со СПИДом	количество врачебных должностей (ед.)			более 100	до 100
10. Станции скорой медицинской помощи, центры экстренной медицинской помощи, центры медицины катастроф	численность прикрепленного населения (тыс.чел.)	более 1000	500-1000	200-500	до 200
11. Научно - исследовательские учреждения здравоохранения, оказывающие медицинскую помощь	количество коек (ед.)		более 300	100-300	до 100
12. Дом ребенка	количество коек (ед.)		более 300	100-300	до 100
13. Санаторно-курортные учреждения для взрослых, больницы восстановительного лечения, медицинской реабилитации	количество коек (ед.)			более 500	до 500
14. Детские санаторно-курортные учреждения	количество коек (ед.)		более 600	300-600	до 300
15. Диагностические центры,	количество врачебных			более 100	до 100

консультативные поликлиники, не имеющие прикрепленного населения	должностей (ед.)				
16. Участковые больницы	количество коек (ед.)				не зависимо от показателей
17. Бюро (центры) судебно-медицинской и судебно-психиатрической экспертизы, патолого-анатомическое бюро (центры)	-				не зависимо от показателей
18. Центры здоровья	-	-	-	-	не зависимо от показателей
19. Станции переливания крови, центры	Количество заготовленной крови (тыс.л. в год)			от 10	до 10
20. Центры медицинской статистики, информационно-аналитические центры и автоматизированных систем управления	Численность закрепленного населения (тыс.чел.)			более 1500	до 1500
21. Прочие учреждения (организации) здравоохранения, не указанные в пунктах 1-18					не зависимо от показателей

1.8. Приложение 3 к приказу исключить.

2. Выплаты за работу в условиях отклоняющихся от нормальных (работа учреждений (организаций) в условиях режима чрезвычайной ситуации техногенного характера регионального уровня реагирования, введенной распоряжением Главы Республики Крым) устанавливается с 01.01.2016 года.

3. Начальнику управления кадровой политики, государственной гражданской службы и противодействия коррупции Олейниченко Е.В. внести соответствующие изменения в трудовые договоры с руководителями учреждений (организаций) здравоохранения, отнесенным к ведению Министерства здравоохранения Республики Крым.

Срок: 1 квартал 2016 года

4. Заместителю министра Шаклунову А.А., директору ГБУ РК «Крымский медицинский информационно-аналитический центр» Тимофеевой Г.Б. определить перечень показателей и критериев эффективности деятельности руководителей учреждений (организаций) здравоохранения в разрезе профилей учреждений (организаций) и предоставить на согласование Первому заместителю министра Слободянику А.М.

Срок: до 5 февраля 2016 года

5. Первому заместителю министра Слободянику А.М. на основании предоставленного перечня показателей и критериев эффективности деятельности руководителей учреждений (организаций) здравоохранения, указанного в пункте 4 настоящего приказа, определить порядок установления размера стимулирующих выплат руководителю по выполнению показателей и критериев эффективности его деятельности.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

А.И.Голенко